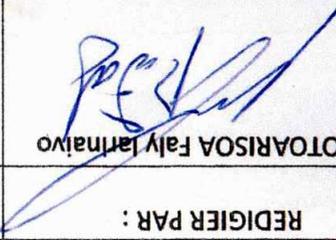


INFRATIONS	TYPE DES FAUTES	1ère infraction (Enregistrée)	ACTIONS	2ème infraction (Sanctions)	ACTIONS	3ème infraction (Sanctions)	ACTIONS	4ème infraction (Sanctions)	Partie effective
------------	-----------------	-------------------------------	---------	-----------------------------	---------	-----------------------------	---------	-----------------------------	------------------

Accident et presque accident									
		Non déclaration immédiate d'un accident.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel pour la déclaration immédiate le rapport d'accident.	Dernier avertissement + Réengagement.	Licenclement			Chauffeur et personnel concerné
		Rapport d'accident non fait.	Encadrement	Rappel l'établissement a temps le rapport d'accident.	Avertissement écrit + Encadrement.	Dernier avertissement écrit + Réengagement.	Rappel engagement faite sur le contrat de travail.	Licenclement	Chauffeur et personnel concerné
		Voyager sans faire des remontées sur les événements dangers de route et les points noirs sur son trajet.	Encadrement	Sensibilisation RIF et leurs intérêt.	Avertissement écrit + Encadrement.	Dernier avertissement écrit + Réengagement.	Réengagement d'apporter des remontées à chaque voyage.	Licenclement	Chauffeur et personnel concerné
		Coupable d'un accident de niveau 1 et 3	Avertissement écrit + Encadrement.	Conduite défensive.	Suspendue une semaine + Encadrement.	Licenclement	Réengagement pour l'application et respect de la conduite défensive.		Chauffeur et personnel concerné
		Coupable d'un accident mortel	Licenclement						Chauffeur et personnel concerné

Date de mise à jour : 15 Octobre 2022

REDIGIER PAR : 	AVISER PAR :	ACCORDER PAR :
RAKOTARISOA Faly Jarinaivo	VELONJARA Christian	MA YOI Wang Michel



REGLEMENTS OBS ET GPS

1ère	Infraction (Enregistrée)	ACTIONS
2ème	Infraction (Sanctions)	ACTIONS
3ème	Infraction (Sanctions)	ACTIONS
4ème	Infraction (Sanctions)	ACTIONS
5ème	Infraction (Sanctions)	Parte affectée

5-1	Plan de trajet non rempli ou mal rempli.	Encadrement	Formation et sensibilisation pour le remplissage de plan de trajet.	Encadrement.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel de la nécessité de plan de trajet bien rempli et de trajet bien rempli et sensibilisation pour bien remplir le plan de trajet.	Encadrement + Encadrement.	2ème avertissement + Encadrement.	Encourager les chauffeurs pour être le bon chauffeur: plan de trajet bien rempli.	Deux semaines de suspension avec dernière lettre d'avertissement + Réengagem.	Réengager pour le remplissage de plan de trajet pendant le voyage.	Chauffeur concerné	Licenclement	Chauffeur concerné
5-2	Offense sur le système GPS, Camera, OBC.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel l'interdiction au sabotage, offense sur les systèmes GPS/OBC/Camera.	Deux semaines de suspension avec dernière lettre d'avertissement + Réengagem.	Rappel l'interdiction au respect de n'est pas offenser ou saboter les systèmes GPS/OBC/Camera.	Licenclement						Chauffeur concerné		
5-3	Non respect des aires et des heures de repos sans motif valable.	Encadrement	Rappel des aires de repos/pause.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel des aires de repos/pause.	Une semaine de suspension + Encadrement.	Rappel des aires de repos/pause.	Deux semaines de suspension avec dernière lettre d'avertissement + Réengagem.	Réengager pour le strict respect des aires de repos/pause.	Chauffeur concerné	Licenclement	Chauffeur concerné		
5-4	Conduite de nuit non autorisée.	Encadrement	Rappel la plage horaire de conduite et respect l'interdiction de conduite de nuit.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel la plage horaire de conduite et respect l'interdiction de conduite de nuit.	Une semaine de suspension + Encadrement.	Rappel la plage horaire de conduite et respect l'interdiction de conduite de nuit.	Deux semaines de suspension avec dernière lettre d'avertissement + Réengagem.	Réengager pour le respect des plages horaires de conduite.	Chauffeur concerné	Licenclement	Chauffeur concerné		
5-5	Arrêt prolongé ou arrêt fréquent sans explication valable.	Encadrement	Rappel respect des arrêts autorisés "lieu".	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel respect des arrêts autorisés "lieu".	Une semaine de suspension + Encadrement.	Rappel des arrêts autorisés et respect de plan de trajet.	Deux semaines de suspension avec dernière lettre d'avertissement + Réengagem.	Réengager pour le respect de plan de trajet et des arrêts autorisés.	Chauffeur concerné	Licenclement	Chauffeur concerné		
5-6	Décélération et accélération excessive en alarme /LSR	Encadrement	Rappel pour l'anticipation des dangers pour éviter la décélération et accélération excessive.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel pour l'anticipation des dangers pour éviter la décélération et accélération excessive.	Une semaine de suspension + Encadrement.	Rappel pour l'anticipation des dangers pour éviter la décélération et accélération excessive.	Deux semaines de suspension avec dernière lettre d'avertissement + Réengagem.	Réengager respect des de l'anticipation et accélération excessive. Coaching en cabine pour l'anticipation et manipulation de la pédale de train et d'accélérateur.	Chauffeur concerné	Licenclement	Chauffeur concerné		

Date de mise à jour : 15 Octobre 2022

NOTES

1ère infraction (Enregistrée)

ACTIONS

2ème infraction (Sanctions)

ACTIONS

3ème infraction (Sanctions)

ACTIONS

4ème infraction (Sanctions)

Partie attachée

Règlements de travail en général

4-7	Détérioration sans motif valable des matériaux appartenant à la société.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel de bonne prise soins et de manipuler avec prudence les matériaux appartenant à la société.	2ème avertissement + Encadrement.	Demande lettre d'explication et rappel de la conformité d'utilisation des matériaux appartenant à la société.	Dernier avertissement	Réengagement pour respect de la conformité d'utilisation des matériaux appartenant à la société.	Personnel concerné
4-8	Inutile, comportement agressif, insulte envers les autres.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel au respect de soi même et des un envers l'autre, de bien maîtriser les comportements envers des autres.	2ème avertissement + Encadrement.	Rappel l'intérêt de la conformité et le respect.	Licenciement	Personnel concerné	
4-9	Refus de faire la visite médicale systématique.	Dernier avertissement + Réengagement.	Rappel et réengagement de la politique HSSE. Interdiction de travailler jusqu'à renouvellement de la visite médicale.	Licenciement	Formation travail productif. Réengagement d'utilisation d'EPI au travail.	Licenciement	Chauffeur et personnel concerné	
4-10	Non utilisation des EPI.	Suspension une semaine avec avertissement écrit.	Rappel l'intérêt d'utilisation des EPI.	Deux semaines de suspension avec lettre d'avertissement + Réengagement.	Rappel les dangers/risques des alcools ou drogue dans l'enceinte de la société.	Licenciement	Personnel concerné	
4-11	Introduction de drogue ou boissons alcoolisées dans l'enceinte de l'ormatida.	Dernier avertissement.	Rappel politique de la Société concernant le vol, détournement, abus de confiance et conséquence management.	Licenciement	Personnel concerné	Personnel concerné		
4-12	Détournement, vol, abus de confiance.	Dernier avertissement.	Rappel conséquence management. Application mesure d'accompagnement si nécessaire.	Licenciement	Tous les personnels	Tous les personnels		
4-13	Désorganisation volontaire de la bonne marche de la société	Dernier avertissement.	Rappel la conformité et le respect.	Licenciement	Tous les personnels	Tous les personnels		
4-14	Fumer en dehors des zones autorisées.	Dernier avertissement.	Rappel l'engagement faite au contrat de travail et l'intérêt de la Société.	Licenciement	Tous les personnels	Tous les personnels		
4-15	Abandon de poste.	Dernier avertissement.		Licenciement	Tous les personnels	Tous les personnels		

Date de mise à jour : 15 Octobre 2022

2

Règlements de travail en général

4-1	Non assistance aux tool box ou réunion sans motif valable.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel au chauffeur: l'assistance aux tool box est obligatoire pour tous et son intérêt.	2ème avertissement + Encadrement.	Expliquer au chauffeur l'intérêt de	Dernier avertissement	Expliquer au chauffeur l'intérêt de	Chauffeur et personnel concerné	Licenclement	de tool box. Réengagement pour l'assistance de tool box.
4-2	Non respect des horaires de travail.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel pour le respect des horaires de travail et amélioration de suivi de temps de travail.	2ème avertissement + Encadrement.	Faire une discussion pour comprendre la cause de non respect des horaires de travail et apporter de l'aide si nécessaire.	Dernier avertissement	l'engagement au contrat de travail concernant les horaires de travail.	Personnel concerné	Licenclement	l'engagement au contrat de travail concernant les horaires de travail.
4-3	Absence sans justification valable.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel la nécessité de la communication entre les personnels, aviser le responsables hiérarchique en cas d'absence non prévu.	2ème avertissement + Encadrement.	Demande lettre d'explication. Rappel engagement sur le contrat de travail.	Dernier avertissement	Réengagement pour le respect des circuits de la communication interne et respect des responsables hiérarchique.	Personnel concerné	Licenclement	Personnel concerné
4-4	Refus de pointage pendant l'entrée et sortie au portail du site voromaliada.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel obligation de faire le pointage pendant l'entrée et la sortie au portail du site et l'intérêt.	2ème avertissement + Encadrement.	Expliquer l'intérêt de pointage pendant l'entrée et sortie du site.	Dernier avertissement	Réengagement règlement intérieur du site.	Personnel concerné	Licenclement	Personnel concerné
4-5	Entrer dans le site pendant le jour non ouvrable sans motif valable.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel l'interdiction d'entrer au site pendant le jour non ouvrable sans autorisation.	2ème avertissement + Encadrement.	Demande lettre d'explication. Rappel règlement de la sécurité et sureté dans le site pendant le jour non ouvrable.	Dernier avertissement	Réengagement pour le respect des règles et consigne de sécurité/sureté pendant le jour non ouvrable.	Personnel concerné	Licenclement	Personnel concerné
4-6	Utilisation des matériaux appartenant à la société pour des usages personnels sans autorisation des responsables hiérarchiques.	Avertissement écrit + Encadrement.	Rappel l'interdiction d'utiliser les matériaux appartenant à la société pour usages personnels sans autorisation des responsables hiérarchiques.	2ème avertissement + Encadrement.	Demande lettre d'explication. Rappel à la conformité aux règlements en vigueur.	Dernier avertissement	Demande lettre d'explication et réengagement pour le respect des règlements/politiques de la société.	Personnel concerné	Licenclement	Personnel concerné

Date de mise à jour : 15 Octobre 2022

2

Passager non autorisé à bord du véhicule

Usage du téléphone mobile au volant

Non utilisation de la ceinture de sécurité

Prise d'alcool et conduite avec un taux d'alcoolémie supérieur à la limite légale (0 g/l de sang)

Prise de drogue forte

Prise de Khel, cola pendant l'heure de travail

Autorisation de donner à l'aide chauffeur ou autre chauffeur le volant sans autorisation des responsables.

Non respect de la distance de sécurité pendant la conduite

Voyage sans aide chauffeur (Non applicable pour le véhicule livré par Vivo Energy)

Absence d'utile équipement (Premiers sous équipement de conduite et confinement...)

1ère infraction (Enregistrée)	ACTIONS	2ème infraction (Sanctions)	ACTIONS	3ème infraction (Sanctions)	ACTIONS	4ème infraction (Sanctions)	Pauses effectuées
-------------------------------	---------	-----------------------------	---------	-----------------------------	---------	-----------------------------	-------------------

Deux semaines de suspension avec lettre d'avertissement + Encadrement.	Rappel interdiction de transporter passager non autorisé et le respect d'engagement de non autorisés. Respect des passagers non autorisés.	Un mois de suspension + Encadrement.	Rappel interdiction de transporter passager non autorisés. Formation de conduite automobile. Formation d'anticipation des dangers.	Dernier avertissement + Réengagement.	Réengagement pour le respect de non transportés des marchandises et passagers non autorisés.	Chauffeur concerné
Encadrement.	Rappeler au chauffeur les dangers et risques de téléphoner ou manipuler le téléphone au volant. Réengagement polémique et règle d'or N°3 Voromalia "respect l'interdiction de téléphone au volant".	Encadrement.				Chauffeur et personnel concerné
Suspension une semaine + Encadrement.	Rappel utilisation de la ceinture de sécurité. Formation Conduite défensive et travail proactif. Réengagement polémique de conduite automobile.	Suspension une semaine avec dernier avertissement + Réengagement.				Chauffeur et personnel concerné
Prise d'alcool et conduite avec un taux d'alcoolémie supérieur à la limite légale (0 g/l de sang)		Prise de drogue forte				Chauffeur et personnel concerné
Prise de Khel, cola pendant l'heure de travail						
Autorisation de donner à l'aide chauffeur ou autre chauffeur le volant sans autorisation des responsables.						Chauffeur concerné
Dernier avertissement écrit + Encadrement.	Rappel et réengagement: Le chauffeur de ne jamais passer le volant aux autres sans autorisation de responsables hiérarchique.	Dernier avertissement écrit + Encadrement.				Chauffeur et personnel concerné
Encadrement.	Rappel au chauffeur de bien respecter la distance de sécurité et de la conduite préventive	Avertissement écrit + Encadrement.	RX: Rappel au chauffeur pourquoi on doit respecter la distance de sécurité? - Conduite accompagnée et test d'évaluation	Dernier avertissement écrit + Réengagement.	Formation en conduite défensive (H&M module 1 à 12). Réengagement polémique. Réengagement règle d'or Voromalia N°8.	Chauffeur et personnel concerné
Suspension une semaine + Encadrement.	Rappel au chauffeur de toujours voyagé avec son aide chauffeur.	Suspension avec lettre d'avertissement + Encadrement.	Envioie lettre de prendre en considération chauffeur a chaque voyage au responsable	Dernier avertissement écrit		Chauffeur et personnel concerné
Encadrement.	Rappel au chauffeur de bien vérifier tous les équipements obligatoires pendant le check liste, et à déclarer immédiatement au responsable s'il y a de manquant ou anormal.	Avertissement écrit + Encadrement.	Avertissement responsable concernés de prendre la disposition des équipements du CC.	Dernier avertissement écrit.	Envioie lettre au responsable concerné pour la régularisation des équipements obligatoires du CC.	Chauffeur concerné

Date de mise à jour : 15 Octobre 2022



LISTE DES INFRACTIONS ET SANCTIONS

Systeme de management de securite

VERSION n°03

Date de mise à jour : 15 Octobre 2022

Date de création : 23/12/2016

ACTIONS DE GESTION DE CONSEQUENCES MANAGEMENT

INFRATIONS	1ère infraction (Enregistrée)	ACTIONS	2ème infraction (Sanctions)	ACTIONS	3ème infraction (Sanctions)	ACTIONS	4ème infraction (Sanctions)	ACTIONS	5ème infraction (Sanctions)	Parte affectée	Commentaires
------------	-------------------------------	---------	-----------------------------	---------	-----------------------------	---------	-----------------------------	---------	-----------------------------	----------------	--------------

Véhicules - Sécurité des produits transportés

Adulteration des produits.	Vol et mélange de produit.	Modification du système de plombage ou dessillage.	Traicotage du véhicule pour une fin négatif.	Coûtage excessif non justifié.	Contamination des produits par erreur de livraison.	Autoriser ou le chauffeur d'effectuer un acte de vol mélange de produit.
Dernier avertissement écrit et 2 semaines de suspension. Rénégagement sur le respect de non adulteration des produits.	Dernier avertissement écrit et 2 semaines de suspension. Rénégagement sur de ne plus jamais voler/mélanger le produit.	Dernier avertissement écrit et 2 semaines de suspension. Interdiction de modification du système de plombage ou dessillage.	Licenciement	Avertissement écrit et licenciement Rappel: les risques danger aux manipulations des produits pétrolier et assésance obligatoire pour la vérification des produits(Creux).	Suspendu sans solde pendant 1 mois. accompagner ccompagnement pendant 2 semaines pour encadrer aux applications des procédures de livraison/déchargement.	Dernier avertissement écrit et 15 jours de mis à pied. Licenciement
Chaufeur concerné	Chaufeur concerné	Chaufeur concerné	Chaufeur concerné	Chaufeur concerné	Chaufeur concerné	Chaufeur concerné

Date de mise à jour : 15 Octobre 2022

Handwritten signature