

Date de création : 15/06/2016

Page : N°01. / 04/ 2025.....

Dernier mise à jour: 06/01/2021

Date: 19/07/2025

Réunion

Heure début : 11H

Formation

Heure fin : 12H

Communication

Durée : 01H

LFI:

MOROCCO Rollover - Jan 2025

Localité: NOSY BE

Participation

Compréhension

[illegible]

Le chauffeur, qui roulait à une vitesse constante de 80 km/h sur l'autoroute, était en train de transvaser de l'eau potable d'une bouteille à une autre, puis utilisait un flexible à air comprimé pour éliminer les gouttelettes d'eau sur ses vêtements. Il a perdu le contrôle du véhicule, a quitté la route et a fait un tonneau.

Consequences

Aucun blessé - Dommages importants au niveau du camion - Déversement de 1,6 m3 de produits (non récupéré)

Principales Causes

Distraction du chauffeur due à des activités non liées à la conduite

Examen et revue insuffisants des images enregistrées par la caméra embarquée pour identifier les comportements liés à la distraction et les activités non liées à la conduite pendant la conduite

Inefficacité du programme de coaching et de mentorat qui ne permettait pas d'identifier toutes les lacunes comportementales et de les corriger

Leçons A Tirer

Aucune activité non liée à la conduite, en particulier celles qui nécessitent de détourner le regard de la route, ne doit être effectuée pendant la conduite.

Sont une partie régulière des virées les repas des chambres d'hôtels, les anniversaires des



JAMAIS UNE TÊTE DE LOGICIELLE DES VIDEOS MONTRE DES CONDUCTEURS CHATOUILLABLES, LES CONDUCTEURS CHATOUILLABLES DES CONDUCTEURS QUI AURAIENT PU ÊTRE CORRIGES PASSERONT INAPERÇUS.

Sans un programme efficace de coaching et de mentorat, les comportements susceptibles d'entraîner des incidents ne seront pas corrigés et ne seront mis en évidence qu'au moment où les incidents se produiront, ce qui sera trop tard.

Actions

Chauffeurs

- Ne vous livrez à aucune autre activité pendant que vous conduisez, car cela détourne votre attention et peut causer des accidents.

Driver Mentors

- Arrêter de soumettre des rapports de mentorat où il est marqué qu'il n'y a rien à signaler par rapport aux chauffeurs que vous avez encadrés alors que ces mêmes chauffeurs sont impliqués dans des incidents. Identifiez clairement les lacunes en matière de compétences et de comportement des chauffeurs et partagez-les ouvertement avec eux et la direction du transporteur. Le mentorat vise à améliorer les compétences et le comportement. Il ne sert pas à trouver des fautes, à critiquer ou à punir.

Gestionnaires de voyages

- Veillez à ce que la revue des caméras embarquées de conduite soit effectuée de manière cohérente, conformément à la procédure.

Direction du Transporteur

- Assurez-vous que vos gestionnaires de voyage fassent correctement la revue des vidéos issues des caméras embarquées et fournissent des informations utiles pour améliorer le comportement des chauffeurs.

Faites une revue rigoureuse des rapports des mentors et formez ces derniers à rédiger des rapports utiles aux conducteurs et au Transporteur, afin que les lacunes soient toujours identifiées et comblées avant que les conducteurs ne soient impliqués dans des incidents.

Vivo Energy OU RT & HSSEQ Professionals

- Vérifier et s'assurer que la direction du transport routier et les gestionnaires de voyage utilisent correctement les vidéos des caméras embarquées pour identifier les domaines dans lesquels le comportement des chauffeurs peut être amélioré et y remédier.



Responsable:..... **BETPMBO BRAHI**

Signature:..... 

Responsable:.....

Signature:.....