

Date de création : 15/06/2016
Dernier mise à jour: 06/01/2021
Date: 19 Juillet 2025
Reunion
Formation
Communication
LF1:
Guinea Rollover - Feb 2025
Localité: Combava AKWJSD

Nom et prénoms	Fonctions	Distributeur	Date	Heure		Signature	Participation	Comprehension
				Début:	Fin:			
MANU Claude	Responsable Exploitation		19/07/2025			<i>[Signature]</i>	1	0
BE DIDIER JONAH	Chauffeur	VIVO ENERGY	19/07/2025			<i>[Signature]</i>	1	1
JAO Elliot	Chauffeur	TOTAL	19/07/2025			<i>[Signature]</i>	1	1
RANDRIAMBOLOLORINA Gersh	Chauffeur	IOVENA	19/07/2025			<i>[Signature]</i>	1	1
MISARA Julien	Chauffeur	TOTAL	19/07/2025			<i>[Signature]</i>	1	1
JULIEN	Chauffeur	JOVENS	19/07/2025			<i>[Signature]</i>	1	1

Le chauffeur roulait à 59 km/h dans un virage de l'autoroute. La visibilité était très mauvaise d'après les vidéos issues des caméras embarquées. Un minibus venant en sens inverse a provoqué une collision frontale partielle et un choc latéral.

Conséquences
2 décès malheureux de tierces personnes dans le minibus - 5 blessés - Dommages importants subis par le camion et le minibus - Aucun déversement de produits

Principales Causes
Conduite dans des conditions de mauvaise visibilité.
Conduite à une vitesse inadaptée aux circonstances.
Manque de bon sens et d'autorité de la part du chauffeur pour s'arrêter immédiatement lorsque des conditions dangereuses surviennent.

Le mentorat des conducteurs ne permet pas de détecter les lacunes comportementales et d'y remédier.
Utilisation inadéquate des enregistrements vidéo pour identifier les lacunes comportementales des conducteurs et y remédier en temps opportun.

Leçons A Tirer
Il est extrêmement important d'avoir une visibilité suffisante lors de la conduite et de maintenir une vitesse adaptée aux conditions routières.

Le droit d'arrêter le travail dans le cas où les conditions de sécurité ne sont pas remplies doit être exercé lorsque cela est nécessaire, car la poursuite du travail dans de telles conditions pourrait entraîner un incident.

Pour que le mentorat des conducteurs soit efficace, il doit identifier toutes les lacunes en matière de compétences et de comportement. Il n'est pas utile de rapporter qu'il n'y a rien à signaler alors que les incidents montrent clairement qu'il existe des lacunes en matière de compétences et de comportement.

Une utilisation inadéquate des caméras embarquées pour identifier et corriger les lacunes dans le comportement des chauffeurs conduit à manquer des occasions de corriger ces lacunes avant que des incidents ne se produisent.

Actions
- Lorsque la visibilité est mauvaise, trouvez un endroit sûr pour vous arrêter et vous arrêter. Notez que même si vous roulez prudemment à faible vitesse afin d'avoir une distance de freinage suffisante, d'autres conducteurs roulant dans ces conditions de mauvaise visibilité peuvent toujours empiéter sur votre voie et entrer en collision avec vous.

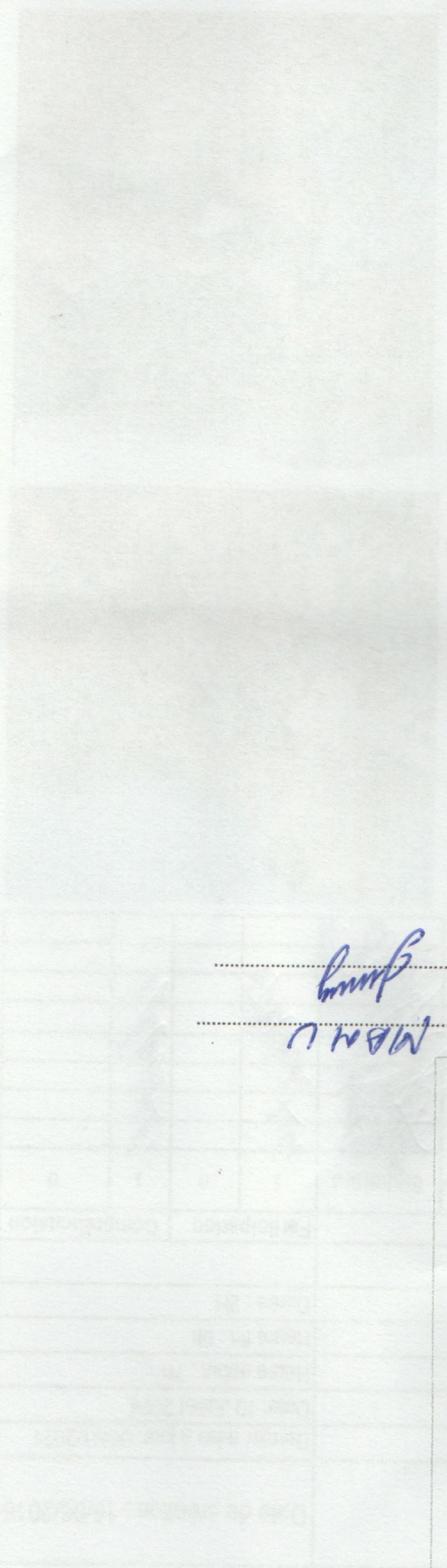
Chauffeurs
- La prise de conscience d'une situation dangereuse peut être la première, la dernière et la seule occasion d'éviter un incident en arrêtant le travail. Vous DEVEZ arrêter le travail et consulter si vous pensez que la situation est dangereuse.

Formateurs des Chauffeurs
Lorsque vous présentez le module sur les conditions de conduite spécifiques, insistez sur le fait que, même si les conducteurs peuvent rouler à une vitesse réduite afin de disposer d'une distance de freinage suffisante, les tiers ne respectent pas toujours cette règle et peuvent entrer en collision avec vos véhicules. D'où l'importance de se garer en toute sécurité en dehors de la route lorsque la visibilité est mauvaise.

Driver Mentors
- Cessez de dire que tout va bien alors que les chauffeurs que vous avez encadrés sont impliqués dans des incidents. Identifiez clairement les lacunes des chauffeurs en matière de compétences et de comportement et partagez-les ouvertement avec eux et la direction du transporteur. Le mentorat vise à améliorer les compétences et le comportement. Il ne sert pas à trouver des fautes,



Faint, illegible text from the reverse side of the page, appearing as bleed-through.



Signature:
Responsable: M&M U

- Gestionnaires de voyage**
- Veiller à ce que la revue des vidéos issues des caméras embarquées soit effectuée de manière cohérente, conformément à la procédure.
 - Direction du Transporteur**
 - En plus d'avoir une politique d'arrêt immédiat du travail en cas de conditions de sécurité non remplies, vous devez en informer clairement et régulièrement les chauffeurs. --
 - Vous devez être disponible pour aider et guider les chauffeurs qui ont exercé leur droit d'arrêt le travail lorsque cela se produit.
 - Examinez attentivement les rapports de mentorat et formez les mentors à rédiger des rapports utiles aux chauffeurs et à l'entreprise de transport afin que les lacunes soient toujours identifiées et comblées avant que les conducteurs ne soient impliqués dans des incidents.
 - Assurez-vous que vos gestionnaires de voyage font correctement la revue des vidéos des caméras embarquées et fournissent des informations utiles pour améliorer le comportement des chauffeurs.
 - Vivo Energy OU RT & HSE/Q Professionnels**
 - Vérifier et s'assurer que la direction du transporteur et les gestionnaires de voyage utilisent