

		Page : N°01. / 04/ 2025	
Réunion			
Formation			
Communication			
LFI:		Mali Rollover - Mar 2025.	

Conséquences
Le chauffeur roula à 15 km/h sur une route en très mauvais état, usée et parsemée de multiples nids-de-poule profonds (à l'origine goudronnée). Le chauffeur roula sur le bas-côté d'un tronçon en mauvais état lorsque le véhicule lourd s'est renversé.

Principales Causes
(à quantifier)
Aucun blessé - quelques dommages au camion-citerne et au tracteur - Déversement de fioul lourd

Le chauffeur roula sur le bord de la route pour éviter les nids-de-poule, ce qui a créé des conditions instables (probablement en raison de la pente transversale du bord de la route).
Mauvaise perception et décision du chauffeur qui a choisi d'emprunter le bord de la route, plus risqué, plutôt que la voie en mauvais état.

Formation insuffisante pour aborder de manière spécifique ces conditions de conduite.
Le coaching et le mentorat n'ont pas permis de garantir que les conducteurs prennent toujours les bonnes décisions face à des conditions de conduite difficiles.

Leçons A Tirer
Il est nécessaire de procéder à une évaluation des risques routiers et de déterminer si les routes sont encore praticables pour les véhicules poids lourds.

La formation doit aborder spécifiquement les risques liés aux risques routiers. Par exemple, les risques liés au fait de traverser une zone avec des nids de poule (enfilssement, dommages aux pièces de suspension, etc.) doit être mis en balance par rapport aux risques liés au fait de faire un détour (renversement, déversement, blessures), en faisant preuve de bon sens pour éviter les incidents graves.

Pour que le mentorat des chauffeurs soit efficace, il doit identifier toutes les lacunes en matière de compétences et de comportement des chauffeurs. Il n'est pas utile de signaler qu'il n'y a pas de lacunes à combler alors que les incidents montrent clairement qu'il existe des lacunes liées aux compétences et au comportement des chauffeurs.

Formateurs des Chauffeurs - Recueillir des informations, y compris des photos des zones les plus difficiles (endroits dangereux), et adapter le matériel de formation de conduite défensive afin d'y inclure des exemples pratiques à discuter lors des sessions DDC, notamment en fournissant des conseils sur la manière de minimiser les risques de renversement dans ces sections.
Driver Mentors - Cessez de dire que tout va bien alors que les chauffeurs que vous avez encadrés sont impliqués dans des incidents. Identifiez clairement les lacunes des chauffeurs en matière de compétences et de comportement et partagez-les ouvertement avec eux et la direction du transporteur. Le mentorat vise à améliorer les compétences et le comportement. Il ne sert pas à trouver des fautes, à critiquer ou à punir.

Direction du Transporteur
Examinez attentivement les rapports de mentorat et formez les mentors à rédiger des rapports utiles aux chauffeurs et à l'entreprise de transport afin que les lacunes soient toujours identifiées et corrigées avant que les chauffeurs ne soient impliqués dans des incidents.
Réalisez des évaluations des risques liés aux itinéraires et, avec le soutien de l'OU, déterminez la marche à suivre dans les situations qui semblent présenter un danger pour la sécurité.
Vivo Energy OU Management - Déterminer ce qu'il convient de faire avec les tronçons routiers jugés impraticables.

Responsable: MANU
Signature: [Signature]

