

FICHE DE POSTE

COACH CONDUCTEUR

Nom et prénoms : **ITANJA Herve'**

Lieu de travail :

Sambava, Vohémar, Diégo, Ambanja,
Nosy-Bé, Antsohihy, Majunga,
Antananarivo

Rattachement Hiérarchique :

- Michel MA YO WENG, Président Directeur Général
- Christian VELONJARA, Directeur du Transport

MISSION PRINCIPALE

Le chauffeur coach accompagne et guide les chauffeurs dans leur travail, en utilisant son expérience et ses connaissances en conduite pour améliorer leur mode de conduite. Il offre des conseils et un accompagnement pour les aider. Parfois, il réalise également des opérations de transport telles que la livraison, le chargement, le déchargement et l'inspection des véhicules. Il est sous la responsabilité du Directeur Transport.

LES RESPONSABILITES DU POSTE

- Évaluer les chauffeurs avant leur prise de poste.
- Accompagner les nouveaux chauffeurs dans leur intégration.
- Réaliser des évaluations périodiques des chauffeurs.
- Analyser les comportements de conduite.
- Participer à la formation des chauffeurs avec le Responsable HSE.
- Aider les chauffeurs à remplir correctement le plan de trajet.
- Sensibiliser régulièrement les chauffeurs sur les bonnes pratiques.
- Coanimer les réunions de causerie sécurité avec le Responsable HSE.
- Dispenser des formations sur la conduite.
- Vérifier la conformité des documents de transport.
- Contrôler la validité des documents des véhicules.

CHAMP D'AUTONOMIE

- Prend des décisions sur le terrain en matière de sécurité immédiate (arrêt d'un véhicule en cas de risque, repositionnement d'un conducteur en cas d'aptitude douteuse, etc.), en informant immédiatement sa hiérarchie.
- Propose des mesures correctives en cas d'écart de conduite ou de comportement non conforme.
- Anime de manière autonome les briefings et débriefings sécurité auprès des conducteurs.
- Met en œuvre, selon les plans validés, les actions de coaching et d'accompagnement des conducteurs sur terrain.
- Peut suspendre temporairement un conducteur pour un motif lié à la sécurité ou à une non-conformité, en attente de décision hiérarchique.
- Remonte systématiquement les incidents, anomalies et suggestions d'amélioration à la hiérarchie.
- Contribue à l'élaboration et à la mise à jour des outils pédagogiques ou supports de sensibilisation.
- Évalue les pratiques de conduite sans avoir autorité disciplinaire directe, mais peut recommander des mesures à la hiérarchie (formation complémentaire, suivi renforcé, etc.)

PROFIL RECHERCHE

Formations :

- Permis de conduire biométrique : catégories B, C, D, E.
- Diplôme BEPC ou niveau classe de 3ème.
- Formation PATH.
- Bonne condition physique.
- Certificat d'aptitude médicale à la conduite de véhicules poids lourds.

Expériences :

- Minimum 6 ans d'expérience en conduite de véhicule poids lourd.
- Âge minimum : 40 ans. Bonne condition physique requise.
- Être classé chauffeur « OR ».

Exigences HSSE :

- Connaissance des risques liés à la fatigue, au travail en hauteur.
- Respect des règles de santé et de sécurité au travail.
- Contrôle médical avant embauche et visite médicale annuelle.

Compétences requises :

- Maîtrise du code de la route.
- Savoir lire, écrire et utiliser les cartes routières et POIs.
- Connaissance des produits et des protocoles liés aux matières dangereuses.
- Conduite défensive et préventive.
- Sérieux et rigueur professionnelle.

Autres Compétences :

- Connaissance des types de feu et utilisation des extincteurs.
- Disponible, attentif et réactif.
- Maîtrise des procédures d'urgence.
- Connaissances de base en secourisme (un atout).

RISQUES LIES AU POSTE**Maladies Professionnelles**

- Troubles musculosquelettiques (affection périarticulaires).
- Lésions eczématiformes.
- affections du rachis dues aux vibrations.

Autres risques :

- Chutes lors de la montée/descente du véhicule.
- Risques routiers.
- Fatigue visuelle et mentale.
- Pathologies liées à la chaleur.

L'employé

J. HERVE

Représentant de
l'entreprise

VOROMAILALA FITATERANA



J. HERVE

TRANSPORT D'HYDROCARBURES