

POSTE : OPERATEUR OBC/CAMERA  
 TITULAIRE DU POSTE : BEMANANARA Cedric  
 DATE DE PRISE DE FONCTION : 01 mai 2025

### FICHE D'EVALUATION DE PERFORMANCE

Période : Q3 2025

Date d'évaluation : 30 octobre 2025

#### I- Atteinte des objectifs

| DOMAINES                      | APPRECIATIONS | Note | ACTIONS |
|-------------------------------|---------------|------|---------|
| Objectif HSSE                 | >50%          | 2    |         |
| Objectif opérationnel         | >75%          | 3    |         |
| <b>ATTEINTE DES OBJECTIFS</b> |               | 2,5  |         |

#### I- EFFICACITE DANS L'EMPLOI -

| DOMAINES                                                                   | APPRECIATIONS | Note | ACTIONS |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------|------|---------|
| Degré d'autonomie                                                          | Bon           | 3    |         |
| Fiabilité et qualité du travail effectué                                   | Moyen         | 2    |         |
| Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées | Bon           | 3    |         |
| Disponibilité dans le temps de travail                                     | Bon           | 3    |         |
| Ponctualité                                                                | Bon           | 3    |         |
| <b>EFFICACITE DANS L'EMPLOI</b>                                            |               | 2,8  |         |

#### III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES

| DOMAINES                                                               | APPRECIATIONS |     | ACTIONS |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|-----|---------|
| Prise d'initiatives dans l'intérêt du service                          | Bon           | 3   |         |
| Application des procédures et des directives internes                  | Bon           | 3   |         |
| Entretien et développement des compétences                             | Bon           | 3   |         |
| Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires | Moyen         | 2   |         |
| <b>COMPETENCE PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES</b>                       |               | 2,8 |         |

#### IV- QUALITES RELATIONNELLES

| DOMAINES                                 | APPRECIATIONS |     | ACTIONS |
|------------------------------------------|---------------|-----|---------|
| Travail en équipe                        | Bon           | 3   |         |
| Relation avec la hiérarchie              | Bon           | 3   |         |
| Relation avec les partenaires extérieurs | Bon           | 3   |         |
| <b>QUALITE RELATIONNELLES</b>            |               | 3,0 |         |

#### V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR

| DOMAINES                                                                    | APPRECIATIONS |     | ACTIONS |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|-----|---------|
| Capacité à fédérer à créer une dynamique                                    | Bon           | 3   |         |
| Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits                  | Bon           | 3   |         |
| Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire | Moyen         | 2   |         |
| Aptitude à la transmission de ses savoirs                                   | Moyen         | 2   |         |
| <b>CAPACITE D'ENCADREMENT</b>                                               |               | 2,5 |         |

|                         |  |             |                     |
|-------------------------|--|-------------|---------------------|
| <b>SITUATION GLOBAL</b> |  | <b>13,6</b> | <b>SATISFAISANT</b> |
|-------------------------|--|-------------|---------------------|

NOTE GLOBAL

NOTE>18

15<NOTE<17

13<NOTE<14

10<NOTE<12

Niveau de satisfaction

EXCELLENT

TRES SATISFAISANT

SATISFAISANT

INSATISFAISANT

Niveau de compétence

Niveau 4

Niveau 3

Niveau 2

Niveau 1

*G*  
*Amun*