



SIX MONTHLY (BI-ANNUAL) DRIVER MENTORING PROGRAMME:

Section 1: FAMPAHAFANTARANA

25/03/26

Anarana feno an'ny mpamily:	380 Emmanuel
Laharan'ny fahafana mitondra fiara sy ny daty fahatamperany:	PD 01 00001735 - 28/01/2029
Daty fahatamperan'ny fiofanana fahafahana mitondra fiara:	26/08/2026
Anaran'ny orinasa fitaterana:	VOROMAILALA FITATERANA
Daty fiantombohan'ny fiofanana:	03/03/26 : 7h00
Daty fiakaran'ny fiofanana:	03/03/26 : 16h00
Faharetan'ny fiofanana:	9h 00 mn
Anarana feno an'ny mpampiofana sy ny daty nanaovany fiofanana:	RAKOTOMBOSONA Faly Iarivainy

FIFAMPIRESAHANA MIALOHA:

* Fifampiresahana mikasika ireo fahadihana "ORC/CAPIERÁ" taorian'ny "coaching" farany.

* Fifampiresahana mikasika ny naity isan-bolana tamin'ny volana farany.

* Fifampiresahana mikasika ireo tsiboka sy fahatarama tohony atao tamin'ny coaching farany.

TANJONA:

⇒ Hanatsara bebe-babe ny fomba fiasa sy family, igay mbola ahitana toy fitegerana mba toy hian'ny accident.

TOETRA TAKIANA:

⇒ Tony, mitamaina ary mahomby.

Faly

Section 2: Fihomanan'ny Mpamily eo amin'ny Fanombohana ny Asa

	Fanomanana:	E/T	Fanamarihana:
1.	Mitatitra ara-potoana ny andraikiny ny mpamily	E	
2.	Vita fiomanana tsara ka vonona handray ny andraikitra/asa avy hatrany fa tsy mbola variana @ ny fiomanana hafa toa ny manasa tarehy, ny mitady sakafo, ny misolo ankanjo, ...	E	
3.	Nizaha ireo mety tsy fahatotombanan'ny fiara alohan'ny andraisana ny asa	E	
4.	Niresaka tamin' ny tompon'andraikitra ireo asa hatao mandritra ny tontolo andro sy ny mety hanatotosana izany.	E	
5.	Manana fitondran-tena sy toetra mendrika ny hamily fiara.	E	

Raha misy fanamarihana hafa tiana lazainy mikasika ny fiomanan'ny mpamily mialohan'ny hamiliana:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.
- v.

Handwritten signature and date:
 03/03/26

Section 3: FANONDRANANA ENTANA

	Eo amin'ny toby fanondranana entana:	E/T	Fanamarihana:
1.	Fantatry ny mpamily ny toerana hanaovana fanondranana entana, manaraka tsara ireo lalana izay efa voafaritry ao anaty "plan de trajet", ary tonga ara-potoana amin'izany toerana izany.	E	
2.	Ny mpamily ny fiara dia tafiditra soa aman-tsara ao amin'ny toerana no sady tsy nisy olana.	E	
3.	Ny mpamily dia mitandrina ny fetran'ny hafainganam-pandeha sy ireo toromarika ao amin'ny faritra, ary milahatra eo amin'ny toerana voatondro.	E	
4.	Azo antoka fa voageja tsara ny hisatra sy ny kodian'ny fiara rehefa ivelan'ny fiara ny mpamily.	E	
5.	Manaraka tsara izay voalaza ao anatin ny "procedure de chargement" ny mpamily.	E	
6.	Mitondra ireo antontan-taratasy mety ilaina rehetra izay mifanaraka amin'ny fepetra takiana eo an-toerana sy mikasika ny fakana entana.	E	
7.	Ny mpamily dia mifandray am-panajana amin'ireo mpitantana rehetra ao an-toerana (fidirana, mandritra ny "chargement", fijerena ny antontan-taratasy rehetra, fiteny sy fifandraisana)	E	
8.	Ny mpamily dia nandray anjara amin'ny lalànan'ny asa tsy maintsy arahiny, mifanakalo hevitra momba ny lalana, fotoana, fiatona sy ny fijanona amin'ny alina, ireo zavatra mety misakana, fanaraha-maso, fanamorana ny fanomanana ny diha.	E	

Fanamarihana hafa mikasika ny fanarahana ny fomba fanaovana asa fanondranana entana:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.

M. R. J. J.
03/03/26

Section 4: NY FOMBA FAMILY SY FITONDRAN-TENA ENY AM-PAMILIANA:

Soratana eto avokoa izay fahalemena nisy teo @ ny mpamily mba hahafahana manao de "briefing/ feedback" ho azy.

#.	Ireo izay ho jerena	Score	Award	#.	Ireo izay ho jerena	Score	Award
Fiaingana sy fijanonana (16)				Fijerevana ny manodidina sy ny fiomanana (17)			
1	Manamarina ny havia sy havanana ary ny ao aoriana alohan'ny hanombohana (mihodidina fiara).	1	1	23	Mijery foana ny manodidina (mijery amin'ny sisiny, mijery am-povoany, mijery any afara).	4	4
2	Miditra, mipetraka ary miomana miamina tsara fa tsy misy herisetra.	2	2	24	Mijery mialoha tsara ny lalana andehana sy ny fihetsikin'ny manodidina.	3	3
3	Manala tanteraka ny tongotra eo amin'ny embraiazy.	2	2	25	Manome famatarana ho an'ireo mpampiasa lalana hafa anisan'izany ny ankizy, ny biby ary ny mpandeha tongotra (klaxon, jiro, tanana).	3	3
4	Mampiasa hisatra aloha no sady mora.	3	3	26	Manome fanairana ny fiara izay mety hijanona tampoka (klaxon, jiro).	3	3
5	Mijanona tsara aorian'ny fiara eo anoloana.	2	2	27	Manamarina ny zavatra mety hitranga mialoha ary mandray fepetra manoloana izany (mijery, mamantatra, mihomana, manatanteraka).	5	4
6	Mijanona tanteraka manoloana ny jiro mena na famantarana ny fijanonana. (STOP)	2	2	Fidirana @ fiolanana, ny Carrefour, ny fivoahana (18)			
7	Mampahafantatra mialoha alohan'ny hijanonana.	2	2	28	Mijery ny lalàna'ny fifamoivozana (fibaikoana, fampitandremana, fampahafantarana).	2	2
8	Tsy mahazo mivily tampoka avy aoriana raha misy fijanonan' ny fiara eo anoloana.	2	2	29	Manaraka ny tondro-lalana mialoha rehefa eo amin ny toerana iviliana.	2	2
Fomba fitondrana fiara @ ankapobehiny (25)				30	Manome famantarana mialoha araka ny tokony ho izy (jiro, klaxon, Tanana).	2	2
9	Manaja ny elanelana fisorohana ny loza amin'ny fiara eo anoloana. (règle des 4 secondes)	4	4	31	Mijery tsarany mpamily hafa na mampiasa lalana hafa indrindra ireo izay tsy mandefitra	2	2
10	Manaraka ny elanelana manodidina ny fiara (1m raha akaiky indrindra).	3	3	32	Manaja ny hafainganam-pandeha mba hisoroana ny loza.	2	2
11	Manaiky izay zava-mitranga eny amin'ny fifamoivozana.	2	2	33	Mijery ny fiara aoriana alohan'ny hijanonana (fitaratra).	2	2
12	Manara-maso sy mitandrina hatrany ny hafainganam-pandeha.	3	3	34	Maka ny faritra voafaritra tsara rehefa hivilly ary manao izay hamiliana ny fiara araka ny tokony ho izy.	2	2
13	Mijery hatrany ny fitaratra araky ny fifamoivozana (3 à 5s amin'ny fifamoivoizana hety; 5 à 10s amin'ny fifamoivoizana malalaka).	3	2	35	Miodina moramora ampilaminana.	2	2
14	Mampiasa ny klaxon amin'ny fotoana tokony ilàna azy.	3	3	36	Mijery ny fomba fiadin'ny fiara tsara ny mpamily rehefa eny ampiodinana.	2	2

02 July
03/03/26

15	Mampiasa ny fampafatarana ny fiovan-dalana rehefa eny amin'ny lalana	2	2	Fihemorana (7)		
16	Manaja hatrany ny toeran'ny tanana roa eo amin'ny familiana	2	2	37	Mijery toerana malalaka.	2 2
17	Mandeha ampovoany	2	2	38	Manamarina raha misy olona mibaiko mandritry ny fihemorana	2 2
				39	Mihemotra milamina sady mora	2 2
18	Mitazona tsar any regime an ny moteur	2	2	37	Tsy manelingelinany tsy amin'antony ny fifamoivoizana rehefa manao fihemorana	1 1
Fomba fisongonana na fandikana (8)				Fitondran-tena @ ankapobehiny (7)		
19	Mahita sy mahatazana tsara ny eo anoloana	2	2	38	Mandefitra manoloana ny mpamily ratsy fitondran-tena	4 4
20	Tsy mibahana ny fiara hafa mifanena na ny akaiky toa ny bisikileta	2	2	39	Mahatoky, tony, ary milamina	2 2
21	Mampiasa ny famantarana sy ny fitratra	2	2	40	Manamarina fa mipetaka ny fehi-kibo aro loza ny olona hafa ao anaty fiara	1 1
22	Tsy manapaka tampoka ny fiara hafa ary tsy manatohana ilay fiara ho dépassena	2	2	TOTAL % 100 98		
Fanamarihana hafa tiana atao ka tsy tafiditra teo ambony:				Fepetra mety hanajanonana ny fiofanana:		
<i>Mafinaritra ny egaka ka mila tohizana.</i> <i>JAO EOUZANUEL</i> <i>m/n Faly</i> <i>08/03/26</i>				Tsy fanaovana ceinture		
				Tsy fitandremana eo am pamiliana ka mety hitera-doza		
				Fandehanana mihotra ny hafainganampandeha voafaritra		
				Fampiasana finday eo am pamiliana		
				Tsy fanarahana plan de trajet		
				Fifohana sigara am pamiliana		
				Fitondrana olona tsy nahazoan dalana		
				Mamofona alikaola		
				Voaroharoa amin ny asa ratsy (fangalarana solika...)		
				Fitsinjarana ny isa azo:		
				0 - 74% Tsy afaka- manarina ireo izay naharatsy ny noty- Averina hofaninana indray		
				75 - 79% Noty ratsy- manarina ireo izay naharatsy ny noty		
				80 - 84% Azo ekena		
				85 - 90% Noty tsara		
				91 - 100% Noty tena tsara 98%		

rihana hafa tiana omena ny mpamily mikasika ny fahaiza-manao sy ny fitondrantena:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.
- v.

Section 5: ASA FAMPIDINANA ENTANA SY FIFANDRAISANA AMIN'NY MPIARA-MIASA

	Mikasika ny fampidinana ny entana :	E/T	Fanamarinana:
1.	Fantatry ny mpamily ny toerana amatsiana ny entana, manaraka ny lalànan'ny asa tsy maintsy arahina, ary tonga ara-potoana eny amin'ny toerana	F	
2.	Ny mpamily dia mitandrina ny fetran'ny hafainganam-pandeha sy ireo toromarika ao amin'ny faritra, ary milahatra eo amin'ny toerana voatondro	F	
3.	Ny mpamily dia mametraka ny fiarany eo amin'ny toerana azo antoka alohan'ny hialana ny fiara.	F	
4.	Azo antoka fa voageja tsara ny hisatra sy ny kodia rehetra ny fiara rehefa ivelan'ny fiara ny mpamily.	F	
5.	Ny mpamily dia mitondra tatitra amin'ny tompon'andraikitra ny toerana, mamerina ny antontan-taratasy ary miresaka ny drafitry ny fampidinana ny entana aminy.	F	
6.	Ny mpamily dia manatanteraka ny fizahana mialoha fampidinana ny entana, ho an'ny orinasa sy ny fanamarinan'ny mpanjifa	F	

m/r. Faly
03/08/26

7.	Afaka manatanteraka ny fampidinana entana ny mpamily, manaraka ireo rafitra mifehy ny fampidinana entana	E	
8.	Manamarina miaraka amin'ny tompon'andraikitra ny mpanjifa ny mpamily fa vita soamatsara ny "déchargement".	E	
9.	Mifanaja ny mpamily sy ny mpanjifa na dia misy tsy fifankazahoana aza.	E	
10.	Azon' ny mpamily antoka fa ara-dalana ny fiara sy ny kojakoja rehetra mikasika azy (mihidy ny vanne de "dépôtage" ny fiara, mihidina ny rambarde, efa voasonia avoko ny an tontan taratasy rehetra) mialoha ny fiangana ary manao veloma ny mpanjifa.	E	

Raha misy fanamarihana hafa tiana hambara mikasika ny fampidinana entana "dechargement" sy ny fifaneraserana t@ ny mpanjifa:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.
- v.

Handwritten signature and date:
03/03/26

Section 6: Famaranana sy fahavitan ny asa

	Fanomanana:	E/T	Fanamarinana:
1.	Manome ara-potoana ny faritra fiantsonan'ny amin'ny alina ny mpamily, mifanaraka amin'ny plan de trajet.	E	
2.	Ny mpamily dia mametraka ny fiarany eo amin'ny toerana azo antoka alohan'ny handaozana fiara.	E	
3.	Azo antoka fa voageja tsara ny hisatra sy ny kodia rehetra ny fiara alohan'ny ivoahanan' ny mpamily amin'ny fiara.	E	
4.	Manatanteraka ny fizahana farany ny fiarany ny mpamily ary manao tatitra amin'ny tompon'andraikitra.	T	Ilody any hatrany.
5.	Manao tatitra any amin'ny mpiandraikitra ny lalana ny asa ho any "de-briefing" ary mitatitra ny zavatra mety hitera-doza (Potential Incident (PI)).	E	

Fanamarihina hafa mikasika ny famaranana sy ny fahavitan'ny asa:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.
- v.

[Signature]
03/03/26

Section 7: Dinika farany ataon'ny mampily sy ny driver mentor/ Famehezana ny coaching natao nandritry ny herin andro

Date of Discussion: 03/03/2026

Ireo mety tsy fahampiana mandritra ny fampiharana:	Toro-lalana omena an'ny mpamily:	Sonian'ny mpamily:
1/ Tsy valakaza ny fe-potoana tona indrindra "Tobony igerena retrovirus".	Ny mpamily dia tobony miger retrovirus hafa sy havana toby ny "3 a 5" raha tona indrindra rehefa mandalo amin'ny lalana malalaka, fa "5 a 10" kosa igany amin'ny lalana hafa.	YAOZ mampily JAOZ mampily
2/ Tsy mameno taratasy fanoavana fiara mialohany handao fiara.	Ho fanoavana fiara fa nanao fiara faharoa ny fiara toba ny mpamily dia kimainty mameno raha ny tobony ho igy ilay taratasy fanoavana fiara fiara ny mpamily, mialohany handao ny fiara.	

R. Faly
03/03/26

ny ampy ny fepetra maitin'ny
ampamidy rehefa mandalo
amin'ny sampanan-dalana.

Hamafiana ny fepetra fisorohana
loga rehefa viditra amin'ny
sampanan-dalana:

100 Zanganael

* Ahena ny hafainganam-pandeha
* Nampanasa kilaxon ho fampaha-
fantarana ny fiantana sy fiantan'ny tena.

* Nigery tsara sy mivonona ny
amin'ny igay mety hivoaka ary
ao amin'ny sampanana.

R. Faly
03/03/26



BRIEFING POUR COACHING EN CABINE

Nom et prénom du chauffeur:

N° Véhicule:

Date:

Lieu:

JAO Emmanuel
7874 NE
02/03/26
SATIBAVA

Embauche:

Périodique:

Recadrage:

Autre:

☐☒☐☐

OBSERVATION

COMMENTAIRE

POUR LES ACIENS CHAUFFEURS

Historique:

*Note chauffeurs pour le mois précédent

*Historique d'infractions après le dernier coaching

*Rappel des recommandations pour le dernier coaching

Objectif

Comportement

Etat de chauffeur

Etat du véhicule

Documents à bord

Durée de coaching

OK

OK

OK

OK

OK

OK

OK

OK

OK

Annexe fiche de coaching

Annexe fiche de coaching

Annexe fiche de coaching

Fiche de coaching

Fiche de coaching

Fiche de briefing avant départ

Fiche contrôle et avant départ

Fiche de briefing avant départ

OK

POUR LES NOUVEAUX CHAUFFEURS

Objectif

Comportement

Etat du chauffeur

Etat du véhicule

Documents à bord

Durée de coaching

Rappel routes autorisés

Rappel des POIs/Points noirs sur les trajets

Induction entrée au site de chargement/Pis

Induction entrée au site de livraison/Pis

Autres observation/recommandation spécifiques:

VOYAGE ACCORDER PAR:

Chauffeur:

Chauffeur coach:

Direction:

JAO Emmanuel

N. Fals

02/03/26

02/03/26

FEUILLE D'EVALUATION CONDUCTEUR

MERITES

NON et PRENONS : JAO EMMANUEL

CONTRACTOR NAME:

		MOIS	Points	Comments
		Max pts		
(A) Journey Management (On Board Computers) (40pts)		8	8	
1	Pas d'excès de vitesse (50 km/h)	8	8	
2	Pas de conduite de nuit non autorisé	4	4	
3	Pas d'excès de vitesse.	3	3	
4	Les heures de conduite n'excèdent pas les 10 heures par jour, et le chauffeur prend suffisamment de repos au plus tard toutes les 4 h 30 mn de conduite.	2	2	
6	Le véhicule ne reste pas au ralenti plus de 5 minutes continues.	4	4	
7	Le chauffeur fait et remplit le plan de trajet pour chaque voyage.	4	4	
8	Driver complying with the trip plan. Le chauffeur suit le plan de trajet.	5	5	
9	Le chauffeur fait des feedbacks après chaque livraison.	2	2	
10	pas de points perdu sur SCP	2	2	
		40	40	
(B) PROACTIVE HSE CULTURE (20pts)		8	8	
1	Le chauffeur rapporte un PI crédible, 2 points pour chaque rapport, points maximum 8pts.	12	12	
2	Le chauffeur a rapporté un presque accident. 3 points par rapport, 12 points au maximum.	20	20	
		4	4	
(C) HSSE / Toolbox MEETINGS (15 pts)		3	3	
1	Le chauffeur assiste au Tool-box meeting, au moins une fois par semaine.	8	8	
3	Le chauffeur participe activement aux tool-box.	15	15	
4	Faire des suggestions/des propositions qui sont traduites en actions pouvant avoir un impact majeur sur HSSE.	3	3	
		3	3	
(D) CUSTOMER SERVICE (15pts)		5	5	
1	Le chauffeur livre le produit au client en quantité, en qualité et dans le temps imparti par TOTAL. Aucune plainte de la part du client.	5	5	
3	Le chauffeur donne un feedback aux clients et au personnel du dépôt pour améliorer la sécurité.	2	2	
4	Livraison à temps comme prévu.	10	10	
		5	5	
(E) ATTITUDE TOWARDS WORK (5pts)		5	5	
1	Le chauffeur est toujours ponctuel pour faire le rapport de son travail.	5	5	
		6	6	
(F) VEHICLE MAINTENANCE (10pts)		4	4	
1	Le chauffeur fait l'inspection journalière des véhicules.	10	10	
2	Le véhicule est toujours propres et sans objets non fixés dans la cabine.	10	10	
		100	100	
TOTAL MERIT SCORE				

9

DEMERITS			
1	Aucun accident recordable.	50	
2	Aucun accident avec fatalité.	100	
3	Le chauffeur n'a pas suivi les procédures de chargement et de déchargement.	50	
4	Le chauffeur a fait des épandages.	20	
5	Le chauffeur lave son véhicule en public.	50	
6	Le chauffeur a fait une violation du code de la route.	20	
7	Parking dans les endroits résidentiels et dans les autres endroits dangereux.	20	
8	Manquement à observer le repos au plus tard toutes les 4 h 30 mn et conduit pour plus de 09 heures par jour.	10	
9	Le chauffeur a fait des excès de vitesse. 5 points perdus par violation.	20	
10	Le chauffeur n'a pas mis son EPI pendant l'exécution de son travail.	20	
11	Le chauffeur a utilisé une route non autorisée.	50	
12	Le chauffeur ne suit pas les consignes qui lui sont données.	20	
13	Le chauffeur a travailler pendant plus de 12 heures, 5 points perdus par violation.	10	
14	Le chauffeur est impliqué directement/indirectement dans des vols/tentatives de vols sur un camion, au dépôt ou à la station-service.	50	
15	Le chauffeur est impliqué directement dans des incidents ayant résulté en l'expression d'une violence physique ou verbale aux dépôts, sur la route ou à la station-service.	10	
16	Le volume de produits chargé dans le compartiment est inférieur à 997% de sa capacité nominale	20	
17	Le chauffeur s'est trompé dans les produits livrés au client	10	
18	Le chauffeur n'a pas vérifié que les n° de scellés dans le BSL ne sont pas ceux qui sont apposés sur le camion	20	
19	Les scellés ont été ouverts par erreur	20	
20	Le chauffeur est impliqué dans des incidents d'un autre type qui ont impacté la livraison	10	
21	Le chauffeur n'a pas rapporté de PI crédible	2	Pas de PI crédible : - 2
TOTAL DEMERIT SCORE		0	
TOTAL OVERALL SCORE (1-2)		100	
CLASSIFICATION			
		OR	
DISCIPLINARY MATRIX - Matrix disciplinaire			
Les infractions suivantes peuvent résulter au renvoi du chauffeur.			
1	Fraude et adultération.		
2	Altérer les scellages.		
3	Passager ou chauffeur non autorisé.		
4	Le chauffeur est sous l'emprise de l'alcool et/ou de la drogue.		
5	Le chauffeur ne rapporte pas les incidents.		
6	Le chauffeur truque l'OBC - Caméra		
7	Le chauffeur ne porte pas la ceinture.		

DRIVER CLASSIFICATION

CLASS	POINTS
OR	90 - 100
ARGENT	80 - 89
BRONZE	70 - 79
BASE	1 - 69

Tsara ka mila tohigana.

M. N. Faly
02/10/26

JAO *[Signature]*

[Signature]

FAHADISOANA OBC TAORIAN'NY COACHING FARANY:

Daty	Toerana	Fahadisoana	Fepetra noraisina
✓	—	7sy ming	—

FIHETSIKA AM-PAMILINA MAMPIDI-DOZA TAORIAN'NY COACHING FARANY (SUIVI CAMERA):

Daty	Ora	Fihetsika	Fepetra noraisina
✓	—	7sy ming	—

TSIKERA HO FANATSARANA TAMIN'NY COACHING FARANY:

1/	Fe-petana tara indrindra tobany izerena "retrovisens"
2/	7sy mameno taratasy fitirihana fiara mialohany haharo fiara.
3/	Mamantatra tara ny loga mety hsy any aminy nampenan-dilana.

FANATSARANA MANOKANA:

Ny mpamily:

JAO EDUARDEL

Ny tompon'andraikitra:

M. Faly