

CONTRAT DE TRAVAIL à DUREE INDETERMINEE

Entre les contractants ci-dessous :

Employeur :

Nom / Dénomination : **Société VOROMAILALA FITATERANA**

Statut juridique : **SARL**

Capital social : **50.000.000 Ar**

Adresse exacte : **Ambodisatrana - Sambava**

Numéro d'Identification : 5000 149853.

Représenté par : **MICHEL Ma Yo Weng.**

En sa qualité de : **DIRECTEUR GENERAL.**

N° SMISA : 976.935

Travailleur :

Nom et prénoms : **RAKOTOARIMEL GILDAS**

Né le : **14 février 1981 à Tanambao Antsiranana**

Fils ou fille de : **RAKOTOARIVELO**

Et de : **RAZAFINDRAMAVO Berthine**

Nationalité : **Malagasy**

Adresse exacte : **Ambanja**

N° CNI : **715 051 010 356** du **19 mars 1998 à Antsiranana I**

A établi le présent contrat régi par la disposition du code de travail en vigueur à Madagascar

Article Premier : Durée du contrat :

Le présent contrat est établi pour une durée indéterminée

Il prend effet à compter du **01^{er} juillet 2026**

Article 2 – Lieu d'Emploi :

Le lieu d'emploi est à **Ambanja - Madagascar,**

2-1 Toutefois, la société VOROMAILALA se réserve le droit de muter l'agent en cours de contrat et de l'affecter dans n'importe lequel de ses établissements à Madagascar et dans ses filiales actuelles à venir en fonction de ses besoins.

2-2 La société se réserve le droit de confier le Travailleur toutes autres fonctions de nature voisine si les nécessités de son organisation l'exigent. Le Travailleur exécutera son activité en tous lieux de Madagascar et dans ses filiales actuelles et à venir qui lui seront désignés par la société ou ses mandataires.

Article 3 – Fonction :

3-1 Le travailleur est recruté en qualité de : **CONDUCTEUR DE CAMION POIDS LOURDS**

Classification professionnelle : **B1**

Indice :

8

Les sanctions, y compris le licenciement sans préavis ni indemnité avec mise à pied conservatoire immédiate, pourront être appliquées, notamment dans les cas suivants :

- Ivresse au volant ;
- Insubordination et indiscipline envers la hiérarchie ;
- Absence injustifiée ;
- Fraude dans les horaires ;
- Violences contre tout membre du personnel ;
- Détournement, vol, abus de confiance ;
- Bris et détérioration volontaires du matériel ;
- Désorganisation volontaire de la bonne marche de la Société.

14-3 : Droits des salariés

Toute sanction autre qu'un avertissement ne pourra être décidée ou appliquée, tant que l'intéressé n'aura pas été dûment appelé et entendu.

A la suite de cet entretien, la sanction éventuelle lui sera notifiée par un écrit motivé, au moins un jour franc et au plus un mois après l'entretien préalable.

Date d'exécution de l'avenant :

Signature des deux parties

L'employé

lu et approuvé

L'employeur

VOROMAILALA FITATERANA

TRANSPORT D'HYDROCARBURES

Nom et prénoms **RAKOARIMEL GILDAS**

Michel MA YO WENG
Président Directeur Général

Date

Porter la mention manuscrite « lu et approuvé »