

POSTE
TITULAIRE DU POSTE
DATE DE PRISE DE FONCTION

RESPONSABLE EXPLOITATION
MANAJANDRY Michael

EVALUATION DE COMPETENCE DE PERSONNEL

I- EFFICACITE DANS L'EMPLOI -

DOMAINES	EXIGENCE DU POSTE	TITULAIRE DU POSTE	GAP	ACTIONS
Degré d'autonomie	3	3	-	
Fiabilité et qualité du travail effectué	3	3	-	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées	3	3	-	
Disponibilité dans le temps de travail	4	4	-	
Ponctualité	4	4	-	
SITUATION	17	17	0	

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES

DOMAINES	EXIGENCE DU POSTE	TITULAIRE DU POSTE	GAP	ACTIONS
Preise d'initiatives dans l'intérêt du Service	3	3	-	
Application des procédures et des directives internes	3	3	-	
Entretien et développement des compétences	3	3	-	
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires	4	4	-	
SITUATION	13	13	0	

IV- QUALITES RELATIONNELLES

DOMAINES	EXIGENCE DU POSTE	TITULAIRE DU POSTE	GAP	ACTIONS
Travail en équipe	4	4	-	
Relation avec la hiérarchie	4	4	-	
Relation avec les partenaires extérieurs	4	4	-	
SITUATION	12	12	0	

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR

DOMAINES	EXIGENCE DU POSTE	TITULAIRE DU POSTE	GAP	ACTIONS
Capacité à fédérer à créer une dynamique	3	3	-	
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits	3	3	-	
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir	3	3	-	
Aptitude à la transmission de ses savoirs	3	3	-	
SITUATION	12	12	0	
SITUATION GLOBAL	54	54	0	

Maximilian Jankovský

Yorland Michael

18. octobre 2021.