

POSTE : RESPONSABLE PARC
TITULAIRE DU POSTE : HARISON Nomenjanahary Andry Toky
DATE DE PRISE DE FONCTION : Novembre 2020

FICHE D'EVALUATION DE PERFORMANCE

Période : Q3 2025

Date d'évaluation : 30 octobre 2025

I- Atteinte des objectifs

DOMAINES	APPRECIATIONS	Note	OBSERVATION
Objectif HSSE	>75%	3	
Objectif opérationnel	>75%	3	
ATTEINTE DES OBJECTIFS		3	

I- EFFICACITE DANS L'EMPLOI -

DOMAINES	APPRECIATIONS	Note	OBSERVATION
Degré d'autonomie	Bon	3	
Fiabilité et qualité du travail effectué	Bon	3	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées	Bon	3	
Disponibilité dans le temps de travail	Bon	3	
Ponctualité	Bon	3	
EFFICACITE DANS L'EMPLOI		3,0	

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES

DOMAINES	APPRECIATIONS	Note	OBSERVATION
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service	Bon	3	
Application des procédures et des directives internes	Bon	3	
Entretien et développement des compétences	Bon	3	
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires	Bon	3	
COMPETENCE PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES		3,0	

IV- QUALITES RELATIONNELLES

DOMAINES	APPRECIATIONS	Note	OBSERVATION
Travail en équipe	Bon	3	
Relation avec la hiérarchie	Bon	3	
Relation avec les partenaires extérieurs	Bon	3	
QUALITE RELATIONNELLES		3,0	

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR

DOMAINES	APPRECIATIONS	Note	OBSERVATION
Capacité à fédérer à créer une dynamique	Moyen	2	
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits	Bon	3	
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire	Bon	3	
Aptitude à la transmission de ses savoirs	Bon	3	
CAPACITE D'ENCADREMENT		2,8	

SITUATION GLOBAL		14,8	SATISFAISANT
-------------------------	--	-------------	---------------------

NOTE GLOBAL	Niveau de satisfaction	Niveau de compétence
NOTE > 18	EXCELLENT	Niveau 4
15 < NOTE < 17	TRES SATISFAISANT	Niveau 3
13 < NOTE < 14	SATISFAISANT	Niveau 2
10 < NOTE < 12	INSATISFAISANT	Niveau 1
NOTE < 10	TRES INSATISFAISANT	Niveau 0

Signature