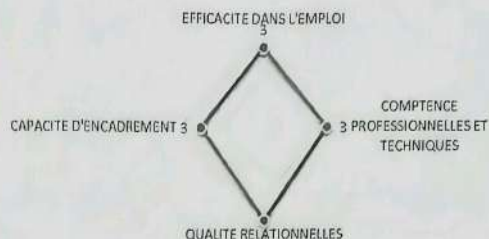


POSTE : RESPONSABLE TRACKING
 TITULAIRE DU POSTE : BEZANDRY Elinie
 DATE DE PRISE DE FONCTION :

EVALUATION DE COMPETENCE DE PERSONNEL

Date d'évaluation : 05 OCTOBRE 2023



I- EFFICACITE DANS L'EMPLOI -

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Degré d'autonomie	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Fiabilité et qualité du travail effectué	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Disponibilité dans le temps de travail	4	4	MAITRISE	Excellent	-	
Ponctualité	4	4	MAITRISE	Bon	-	
EFFICACITE DANS L'EMPLOI	3	3			-	

II- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
Application des procédures et des directives internes	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
Entretien et développement des compétences	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
COMPETENCE PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES	3	3			-	

IV- QUALITES RELATIONNELLES

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Travail en équipe	4	4	MAITRISE	Excellent	-	
Relation avec la hiérarchie	4	4	MAITRISE	Excellent	-	
Relation avec les partenaires extérieurs	4	4	MAITRISE	Excellent	-	
QUALITE RELATIONNELLES	4	4			-	

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Capacité à fédérer à créer une dynamique	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
Aptitude à la transmission de ses savoirs	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
CAPACITE D'ENCADREMENT	3	3			-	

SITUATION GLOBAL	3	3			-	
-------------------------	----------	----------	--	--	---	--

BEZANDRY Elinie

Elinie

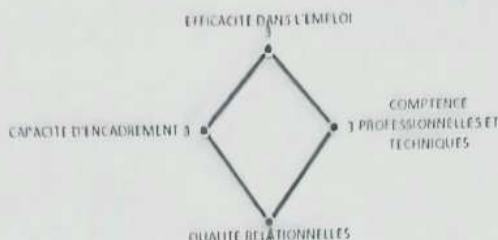
[Signature]

[Signature]

POSTE : RESPONSABLE TRACKING
 TITULAIRE DU POSTE : BEZANDRY Elinie
 DATE DE PRISE DE FONCTION :

EVALUATION DE COMPETENCE DE PERSONNEL

Date d'évaluation : 11 JUILLET 2023



I- EFFICACITE DANS L'EMPLOI -

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Degré d'autonomie	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Fiabilité et qualité du travail effectué	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Respect des délais et échéances. Rapidité d'exécution des tâches demandées	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Disponibilité dans le temps de travail	4	4	MAITRISE	Excellent	-	
Ponctualité	4	4	MAITRISE	Bon	-	
EFFICACITE DANS L'EMPLOI	3	3			-	

II- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
Application des procédures et des directives internes	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
Entretien et développement des compétences	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
COMPETENCE PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES	3	3			-	

IV- QUALITES RELATIONNELLES

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Travail en équipe	4	4	MAITRISE	Excellent	-	
Relation avec la hiérarchie	4	4	MAITRISE	Excellent	-	
Relation avec les partenaires extérieurs	4	4	MAITRISE	Excellent	-	
QUALITE RELATIONNELLES	4	4			-	

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Capacité à fédérer à créer une dynamique	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
Aptitude à la transmission de ses savoirs	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
CAPACITE D'ENCADREMENT	3	3			-	

SITUATION GLOBAL	3	3			-	
-------------------------	----------	----------	--	--	---	--

BEZANDRY Elinie

Elinie

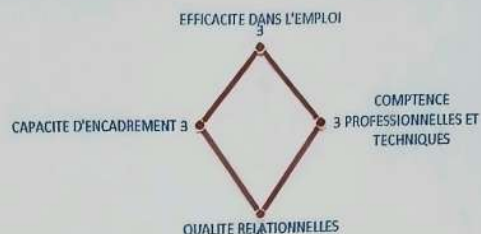
[Signature]

[Signature]

POSTE : RESPONSABLE TRACKING
TITULAIRE DU POSTE : BEZANDRY Elinie
DATE DE PRISE DE FONCTION :

EVALUATION DE COMPETENCE DE PERSONNEL

Date d'évaluation : 01 JUIN 2022



I- EFFICACITE DANS L'EMPLOI -

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Degré d'autonomie	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Fiabilité et qualité du travail effectué	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Disponibilité dans le temps de travail	4	4	MAITRISE	Excellent	-	
Ponctualité	4	4	MAITRISE	Bon	-	
EFFICACITE DANS L'EMPLOI	3	3			-	

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Proportions initiatives dans l'intérêt du service	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
Application des procédures et des directives internes	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
Entretien et développement des compétences	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
COMPETENCE PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES	3	3			-	

IV- QUALITES RELATIONNELLES

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Travail en équipe	4	4	MAITRISE	Excellent	-	
Relation avec la hiérarchie	4	4	MAITRISE	Excellent	-	
Relation avec les partenaires extérieurs	4	4	MAITRISE	Excellent	-	
QUALITE RELATIONNELLES	4	4			-	

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Capacité à fédérer à créer une dynamique	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
Aptitude à la transmission de ses savoirs	3	3	COMPETENCE	Excellent	-	
CAPACITE D'ENCADREMENT	3	3			-	

SITUATION GLOBAL	3	3			-	
-------------------------	----------	----------	--	--	---	--

Elinie
Elinie Bezandry

[Signature]

POSTE
 TITULAIRE DU POSTE
 DATE DE PRISE DE FONCTION

RESPONSABLE TRACKING
 BEZANDRY Elinie Vigilant

GUIDE D'EVALUATION DE COMPETENCE DE PERSONNEL

I- EFFICACITE DANS L'EMPLOI -

DOMAINES	EXIGENCE DU POSTE	TITULAIRE DU POSTE	GAP	ACTIONS
Degré d'autonomie	3	3	-	
Quantité et qualité du travail effectué	3	3	-	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches assignées	3	3	-	
Productivité dans le temps de travail	4	4	-	
Ponctualité	4	4	-	
SITUATION	17	17	0	

II- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES

DOMAINES	EXIGENCE DU POSTE	TITULAIRE DU POSTE	GAP	ACTIONS
Prendre des initiatives dans l'intérêt du service	3	3	-	
Application des procédures et des directives internes	3	3	-	
Entretien et développement des compétences	3	3	-	
Connaissance de l'environnement professionnel services et partenaires	3	3	-	
SITUATION	12	12	0	

NOM & PRENOMS
FONCTON

BEZANDRY Elinio Laviglant
RESPONSABLE GPS

FICHE D'EVALUATION DE COMPETENCE 4 TRIMESTRE 2020

DATE D'EVALUATION

18 janvier 2021

I- REALISATION DES OBJECTIFS - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 1	Insuffisant Note 2	Satisfaisant Note 3	Très satisfaisant - Note 4
Objectif individuel (Décrire chaque Objectif)				3	
Exemple : Contrôle Inopiné, Affichage des sensibilisations HSE,	Pour chaque objectif respecter la méthode SMART				

NOTE OBTENUE

3/4

II- EFFICACITE DANS L'EMPLOI - 5 POINTS

	Sans Objectif	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Degré d'autonomie				0,75	
Fiabilité et qualité du travail effectué				0,75	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées			0,50		
Disponibilité dans le temps de travail					1,00
Ponctualité				0,75	

NOTE OBTENUE

3,00/5

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service				0,75	
Application des procédures et des directives internes					1
Entretien et développement des compétences					1
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires					1

NOTE OBTENUE

3,75/4

IV- QUALITES RELATIONNELLES - 3 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Travail en équipe					1
Relation avec la hiérarchie					1
Relation avec les partenaires extérieurs					1

NOTE OBTENUE

3,00/3

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR - 4 POINTS

	SANS OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Capacité à fédérer à créer une dynamique				0,75	
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits				0,75	
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire				0,75	
Capacité à la transmission de ses savoirs				0,75	

NOTE OBTENUE

3,00/4

NOTE TOTAL

15,75/20

NOTE

0 < note < 5

Très insuffisant

5 > note < 10

Insuffisant

10 > note < 12

A améliorer

12 > note < 15

Satisfaisant

Sup à 15

Très satisfaisant

Classification **TRES SATISFAISANT**

Point à améliorer

- Planifier les collectes des données nécessaires pour les rapports d'activités
Prise de responsabilité

Bezandry L. Elinio
Elinio

NOM & PRENOMS
FONCTON

BEZANDRY Elinie Laviglant
RESPONSABLE GPS

FICHE D'EVALUATION DE COMPETENCE 1er TRIMESTRE 2019

15/04/2019

DATE D'EVALUATION

I- REALISATION DES OBJECTIFS - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très Insuffisant Note 1	Insuffisant Note 2	Satisfaisant Note 3	Très satisfaisant - Note 4
Objectif individuel (Décrire chaque Objectif)				3	
Exemple : Contrôle Inopiné, Affichage des sensibilisations HSE,	Pour chaque objectif respecter la méthode SMART				

3/4

NOTE OBTENUE

II- EFFICACITE DANS L'EMPLOI - 5 POINTS

	Sans Objectif	Très Insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Degré d'autonomie				0,75	
Fiabilité et qualité du travail effectué				0,75	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées				0,75	
Disponibilité dans le temps de travail				0,75	
Ponctualité				0,75	

3,00/5

NOTE OBTENUE

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très Insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service				0,75	
Application des procédures et des directives internes					1
Entretien et développement des compétences					1
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires					1

4,75/4

NOTE OBTENUE

IV- QUALITES RELATIONNELLES - 3 POINTS

	OBJECTIFS	Très Insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Travail en équipe					1
Relation avec la hiérarchie					1
Relation avec les partenaires extérieurs				0,75	

2,75/3

NOTE OBTENUE

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR - 4 POINTS

	SANS OBJECTIFS	Très Insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Capacité à fédérer à créer une dynamique				0,75	
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits				0,75	
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire				0,75	
Aptitude à la transmission de ses savoirs				0,75	

3/4

NOTE OBTENUE

NOTE TOTAL

14,50 / 20

Classification SATISFAISANT

SI NOTE

0 < note < 5

Très Insuffisant

5 > note < 10

Insuffisant

10 > note < 12

A améliorer

12 > note < 15

Satisfaisant

Sup à 15

Très satisfaisant

Elinie Bezandry

NOM & PRENOMS
FONCTON

BEZANDRY Elinie Laviglant
RESPONSABLE GPS

FICHE D'EVALUATION DE COMPETENCE 4ème TRIMESTRE 2018

DATE D'EVALUATION

10/01/2019

I- REALISATION DES OBJECTIFS - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 1	Insuffisant Note 2	Satisfaisant Note 3	Très satisfaisant - Note 4
Objectif individuel (Décrire chaque Objectif)				3	
Exemple : Contrôle Inopiné, Affichage des sensibilisations HSE,	Pour chaque objectif respecter la méthode SMART				

NOTE OBTENUE

3/4

II- EFFICACITE DANS L'EMPLOI - 5 POINTS

	Sans Objectif	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Degré d'autonomie				0,75	
Fiabilité et qualité du travail effectué				0,75	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées				0,75	
Disponibilité dans le temps de travail				0,75	
Ponctualité				0,75	

NOTE OBTENUE

3,00/5

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service				0,75	
Application des procédures et des directives internes				0,75	
Entretien et développement des compétences					1,00
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires					1,00

NOTE OBTENUE

2,50/4

IV- QUALITES RELATIONNELLES - 3 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Travail en équipe				0,75	
Relation avec la hiérarchie					1
Relation avec les partenaires extérieurs				0,75	

NOTE OBTENUE

2,5/3

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR - 4 POINTS

	SANS OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Capacité à fédérer à créer une dynamique				0,75	
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits				0,75	
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire				0,75	
Aptitude à la transmission de ses savoirs				0,75	

NOTE OBTENUE

3/4

NOTE TOTAL

14,00 /20

Classification **SATISFAISANT**

SI NOTE

0 < note < 5 Très insuffisant
5 > note < 10 Insuffisant
10 > note < 12 A améliorer
12 > note < 15 Satisfaisant
Sup à 15 Très satisfaisant

Elinie
Elinie Bezandry

NOM et PRENOMS
FONCTION

BEZANDRY Liviglant Elinie
RESPONSABLE GPS

EVALUATION DE COMPETENCE DE PERSONNEL
Date d'évaluation : 11 mars 2017

I- REALISATION DES OBJECTIFS - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 1	Insuffisant Note 2	Satisfaisant Note 3	Très satisfaisant - Note 4
Objectif individuel (Décrire chaque Objectif)			2		
Exemple : Contrôle Inopiné, Affichage des sensibilisations HSE,	Pour chaque objectif respecter la méthode SMART				

NOTE OBTENUE

2 / 4

II- EFFICACITE DANS L'EMPLOI - 5 POINTS

	Sans Objectif	Très Insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Degré d'autonomie			0,50		
Fiabilité et qualité du travail effectué				0,75	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées			0,50		
Qualité dans le temps de travail			0,50		
Proactivité			0,00		

NOTE OBTENUE

2,25 / 5

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service				0,75	
Application des procédures et des directives internes				0,75	
Entretien et développement des compétences			0,50		
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires			0,50		

NOTE OBTENUE

2,50 / 4

IV- QUALITES RELATIONNELLES - 3 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Travail en équipe				0,75	
Relation avec la hiérarchie				0,75	
Relation avec les partenaires extérieurs			0,50		

NOTE OBTENUE

2,00 / 3

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR - 4 POINTS

	SANS OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Capacité à fédérer à créer une dynamique			0,50		
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits			0,50		
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire				0,75	
Aptitude à la transmission de ses savoirs			0,50		

NOTE OBTENUE

2,25

NOTE TOTAL

11 / 20

SI NOTE TOTALE EST

0 < note < 5 Très insuffisant
5 > note < 10 Insuffisant
10 > note < 15 Satisfaisant
NOTE sup 15 Très satisfaisant

~~SATISFAISANT~~ à Améliorer / passer
sol : 400.000 €
fin mars 17