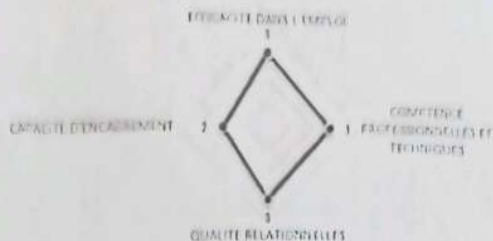


POSTE : ASSISTANTE TRACKING
 TITULAIRE DU POSTE : JOSEPHAN
 DATE DE PRISE DE FONCTION :

EVALUATION DE COMPETENCE DE PERSONNEL

Date d'évaluation : 05 OCTOBRE 2023



I- EFFICACITE DANS L'EMPLOI -

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Degré d'autonomie	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Fidélité et qualité du travail effectué	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	Formation en gestion de planning
Disponibilité dans le temps de travail	4	4	MAITRISE	Bon	-	
Ponctualité	4	4	MAITRISE	Bon	-	
EFFICACITE DANS L'EMPLOI	3	3			1	

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	
Application des procédures et des directives internes	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Entretien et développement des compétences	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires	3	3	COMPETENCE	Moyen	-	
COMPETENCE PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES	3	3			1	

IV- QUALITES RELATIONNELLES

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Travail en équipe	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Relation avec la hiérarchie	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Relation avec les partenaires extérieurs	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
QUALITE RELATIONNELLES	3	3			-	

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Capacité à fédérer à créer une dynamique	3	3	CONNAISSANCE	Bon	-	
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire	3	3	CONNAISSANCE	Bon	-	
Aptitude à la transmission de ses savoirs	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	
CAPACITE D'ENCADREMENT	2	3			2	

SITUATION GLOBAL	3	3			4	
------------------	---	---	--	--	---	--

JOSEPHAN

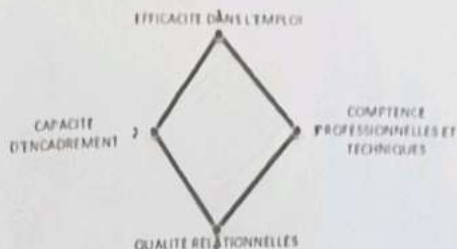
[Signature]

[Signature]

POSTE : ASSISTANTE TRACKING
TITULAIRE DU POSTE : JOSEPHAN
DATE DE PRISE DE FONCTION :

EVALUATION DE COMPETENCE DE PERSONNEL

Date d'évaluation : 12 JUILLET 2023



I- EFFICACITE DANS L'EMPLOI -

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Degré d'autonomie	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Rapidité et qualité du travail effectué	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Respect des délais et échéances. Rapidité d'exécution des tâches demandées	2	3	COMPETENCE	Moyen	1	Formation en gestion de planning
Disponibilité dans le temps de travail	4	4	MAITRISE	Bon	-	
Ponctualité	3	4	COMPETENCE	Bon	1	
EFFICACITE DANS L'EMPLOI	3	3			2	

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	
Application des procédures et des directives internes	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Entretien et développement des compétences	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	Formation d'analyse OBC & CAMERA
COMPETENCE PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES	3	3			2	

IV- QUALITES RELATIONNELLES

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Travail en équipe	3	3	MAITRISE	Bon	-	
Relation avec la hiérarchie	3	3	MAITRISE	Bon	-	
Relation avec les partenaires extérieurs	3	3	MAITRISE	Bon	-	
QUALITE RELATIONNELLES	3	3			-	

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Capacité à fédérer à créer une dynamique	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire	3	3	CONNAISSANCE	Moyen	-	
Aptitude à la transmission de ses savoirs	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	
CAPACITE D'ENCADREMENT	2	3			3	
SITUATION GLOBAL	3	3			7	

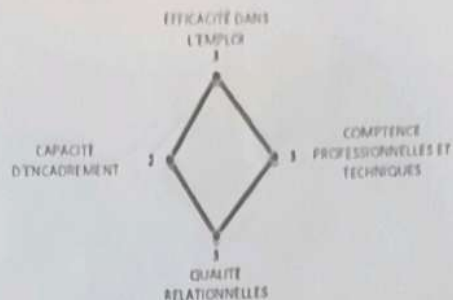
JOSEPHAN

Furamin

POSTE : ASSISTANTE TRACKING
 TITULAIRE DU POSTE : JOSEPHAN
 DATE DE PRISE DE FONCTION :

EVALUATION DE COMPETENCE DE PERSONNEL

Date d'évaluation : 04 AVRIL 2023



I- EFFICACITE DANS L'EMPLOI -

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Degré d'autonomie	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Fidélité et qualité du travail effectué	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	Formation en gestion de planning
Disponibilité dans le temps de travail	4	4	MAITRISE	Bon	-	
Ponctualité	4	4	MAITRISE	Bon	-	
EFFICACITE DANS L'EMPLOI	3	3			1	

II- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	
Application des procédures et des directives internes	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Entretien et développement des compétences	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	Formation d'analyse OBC & CAMERA
COMPETENCE PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES	3	3			2	

III- QUALITES RELATIONNELLES

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Travail en équipe	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Relation avec la hiérarchie	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
Relation avec les partenaires extérieurs	3	3	COMPETENCE	Bon	-	
QUALITE RELATIONNELLES	3	3			-	

IV- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR

DOMAINES	TITULAIRE DU POSTE	EXIGENCE DU POSTE	NIVEAU	APPRECIATIONS	GAP	ACTIONS
Capacité à fédérer à créer une dynamique	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	Formation des Invariants OBC
Aptitude à la transmission de ses savoirs	2	3	CONNAISSANCE	Moyen	1	
CAPACITE D'ENCADREMENT	2	3			4	

SITUATION GLOBAL	3	3			7	
-------------------------	----------	----------	--	--	----------	--

JOSEPHAN

Quentin