

NOM & PRENOMS
FONCTION

SATAINA Roméo
RESPONSABLE EXPLOITATION

FICHE D'EVALUATION DE COMPETENCE 1er TRIMESTRE 2019

DATE D'EVALUATION

15/04/2019

I- REALISATION DES OBJECTIFS - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 1	Insuffisant Note 2	Satisfaisant Note 3	Très satisfaisant - Note 4
Objectif individuel (Décrire chaque Objectif)			2		
Exemple : Contrôle Inopiné, Affichage des sensibilisations HSE,	Pour chaque objectif respecter la méthode SMART				

NOTE OBTENUE

2,00/4

II- EFFICACITE DANS L'EMPLOI - 5 POINTS

	Sans Objectif	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Degré d'autonomie				0,75	
Fiabilité et qualité du travail effectué				0,75	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées			0,50		
Ponctualité dans le temps de travail				0,75	
Ponctualité				0,75	

NOTE OBTENUE

3,50/5

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service				0,75	
Application des procédures et des directives internes				0,75	
Entretien et développement des compétences				0,75	
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires				0,75	

NOTE OBTENUE

3,00/4

IV- QUALITES RELATIONNELLES - 3 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Travail en équipe				0,75	
Relation avec la hiérarchie				0,75	
Relation avec les partenaires extérieurs				0,75	

NOTE OBTENUE

2,25/3

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR - 4 POINTS

	SANS OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Capacité à fédérer à créer une dynamique			0,50		
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits			0,50		
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire				0,75	
Aptitude à la transmission de ses savoirs			0,50		

NOTE OBTENUE

2,25/4

NOTE TOTAL

13,00/20

Classification SATISFAISANT

SI NOTE

0 < note < 5 Très insuffisant
5 > note < 10 Insuffisant
10 > note < 12 A améliorer
12 > note < 15 Satisfaisant
Sup à 15 Très satisfaisant

[Signature]
Cusin

NOM & PRENOMS
FONCTON

SATAINA Roméo
RESPONSABLE EXPLOITATION

FICHE D'EVALUATION DE COMPETENCE 4ème TRIMESTRE 2018

DATE D'EVALUATION

10/01/2019

I- REALISATION DES OBJECTIFS - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 1	Insuffisant Note 2	Satisfaisant Note 3	Très satisfaisant - Note 4
Objectif individuel (Décrire chaque Objectif)				3	
Exemple : Contrôle Inopiné, Affichage des sensibilisations HSE,	Pour chaque objectif respecter la méthode SMART				

NOTE OBTENUE

3,00 /4

II- EFFICACITE DANS L'EMPLOI - 5 POINTS

	Sans Objectif	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Degré d'autonomie			0,50		
Fiabilité et qualité du travail effectué				0,75	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées			0,50		
Ponctualité dans le temps de travail				0,75	
Ponctualité				0,75	

NOTE OBTENUE

3,25 /5

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service				0,75	
Application des procédures et des directives internes			0,50		
Entretien et développement des compétences				0,75	
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires				0,75	

NOTE OBTENUE

2,75 /4

IV- QUALITES RELATIONNELLES - 3 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Travail en équipe				0,75	
Relation avec la hiérarchie				0,75	
Relation avec les partenaires extérieurs				0,75	

NOTE OBTENUE

2,25 /3

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR - 4 POINTS

	SANS OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Capacité à fédérer à créer une dynamique			0,50		
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits			0,50		
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire				0,75	
Aptitude à la transmission de ses savoirs			0,50		

NOTE OBTENUE

2,25 /4

NOTE TOTAL

13,50 /20

Classification SATISFAISANT

SI NOTE

0 < note < 5 Très insuffisant
5 > note < 10 Insuffisant
10 > note < 12 A améliorer
12 > note < 15 Satisfaisant
Sup à 15 Très satisfaisant

NOM & PRENOMS
FONCTON

SATAINA Roméo
RESPONSABLE EXPLOITATION

FICHE D'EVALUATION DE COMPETENCE 3ème TRIMESTRE 2018

DATE D'EVALUATION

30/10/2018

I- REALISATION DES OBJECTIFS - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 1	Insuffisant Note 2	Satisfaisant Note 3	Très satisfaisant - Note 4
Objectif individuel (Décrire chaque Objectif)				3	
Exemple : Contrôle Inopiné, Affichage des sensibilisations HSE,	Pour chaque objectif respecter la méthode SMART				

NOTE OBTENUE 3,00 /4

II- EFFICACITE DANS L'EMPLOI - 5 POINTS

	Sans Objectif	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Degré d'autonomie			0,50		
Fiabilité et qualité du travail effectué				0,75	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées			0,50		
Ponctualité dans le temps de travail				0,75	
Ponctualité				0,75	

NOTE OBTENUE 3,25 /5

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service				0,75	
Application des procédures et des directives internes			0,50		
Entretien et développement des compétences				0,75	
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires				0,75	

NOTE OBTENUE 2,75 /4

IV- QUALITES RELATIONNELLES - 3 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Travail en équipe				0,75	
Relation avec la hiérarchie				0,75	
Relation avec les partenaires extérieurs			0,5		

NOTE OBTENUE 2,00 /3

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR - 4 POINTS

	SANS OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Capacité à fédérer à créer une dynamique			0,50		
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits			0,50		
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire				0,75	
Aptitude à la transmission de ses savoirs			0,50		

NOTE OBTENUE 2,25 /4

NOTE TOTAL 13,25 /20

Classification SATISFAISANT

SI NOTE

0 < note < 5 Très insuffisant
5 > note < 10 Insuffisant
10 > note < 12 A améliorer
12 > note < 15 Satisfaisant
Sup à 15 Très satisfaisant

FICHE D'EVALUATION DE COMPETENCE 2ème TRIMESTRE 2018

DATE D'EVALUATION

05/07/2018

I- REALISATION DES OBJECTIFS - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 1	Insuffisant Note 2	Satisfaisant Note 3	Très satisfaisant - Note 4
Objectif individuel (Décrire chaque Objectif)			2		
Exemple : Contrôle Inopiné, Affichage des sensibilisations HSE,	Pour chaque objectif respecter la méthode SMART				

NOTE OBTENUE

2,00/4

II- EFFICACITE DANS L'EMPLOI - 5 POINTS

	Sans Objectif	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Degré d'autonomie			0,50		
Fiabilité et qualité du travail effectué				0,75	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées			0,50		
Disponibilité dans le temps de travail				0,75	
Ponctualité					1

NOTE OBTENUE

3,50/5

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service				0,75	
Application des procédures et des directives internes			0,50		
Entretien et développement des compétences				0,75	
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires				0,75	

NOTE OBTENUE

2,75/4

IV- QUALITES RELATIONNELLES - 3 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Travail en équipe			0,50		
Relation avec la hiérarchie				0,75	
Relation avec les partenaires extérieurs				0,75	

NOTE OBTENUE

2,00/3

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR - 4 POINTS

	SANS OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Capacité à fédérer à créer une dynamique			0,50		
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits			0,50		
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire				0,75	
Aptitude à la transmission de ses savoirs			0,50		

NOTE OBTENUE

2,25/4

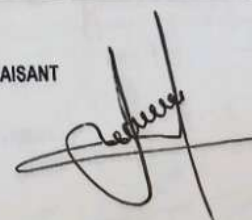
NOTE TOTAL

12,50/20

Classification SATISFAISANT

SI NOTE

0 < note < 5 Très insuffisant
5 > note < 10 Insuffisant
10 > note < 12 A améliorer
12 > note < 15 Satisfaisant
Sup à 15 Très satisfaisant



NOM & PRENOMS
FONCTON

SATAINA Roméo
RESPONSABLE EXPLOITATION

FICHE D'EVALUATION DE COMPETENCE 1^{er} TRIMESTRE 2018

DATE D'EVALUATION

30/03/2018

I- REALISATION DES OBJECTIFS - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 1	Insuffisant Note 2	Satisfaisant Note 3	Très satisfaisant - Note 4
Objectif individuel (Décrire chaque Objectif)				3	
Exemple : Contrôle Inopiné, Affichage des sensibilisations HSE,	Pour chaque objectif respecter la méthode SMART				

NOTE OBTENUE

3,00 /4

II- EFFICACITE DANS L'EMPLOI - 5 POINTS

	Sans Objectif	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Degré d'autonomie			0,50		
Fiabilité et qualité du travail effectué				0,75	
Respect des délais et échéances, Rapidité d'exécution des tâches demandées			0,50		
Fiabilité dans le temps de travail				0,75	
Ponctualité					1

NOTE OBTENUE

3,50 /5

III- COMPETENCES PROFESSIONNELLES ET TECHNIQUES - 4 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Prise d'initiatives dans l'intérêt du service				0,75	
Application des procédures et des directives internes			0,50		
Entretien et développement des compétences				0,75	
Connaissance de l'environnement professionnel, services et partenaires				0,75	

NOTE OBTENUE

2,75 /4

IV- QUALITES RELATIONNELLES - 3 POINTS

	OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Travail en équipe				0,75	
Interaction avec la hiérarchie				0,75	
Relation avec les partenaires extérieurs				0,75	

NOTE OBTENUE

2,25 /3

V- CAPACITE D'ENCADREMENT ou EXERCER DES FONCTIONS D'UN NIVEAU SUPERIEUR - 4 POINTS

	SANS OBJECTIFS	Très insuffisant Note 0	Insuffisant Note 0,50	Satisfaisant Note 0,75	Très satisfaisant - Note 1
Capacité à fédérer à créer une dynamique			0,50		
Maîtrise de soi, capacité à prévenir, à gérer les conflits			0,50		
Atteinte d'un niveau d'expertise permettant la transmission du savoir faire				0,75	
Aptitude à la transmission de ses savoirs			0,50		

NOTE OBTENUE

2,25 /4

NOTE TOTAL

13,75 /20

Classification

SATISFAISANT

SI NOTE

0 < note < 5 Très insuffisant
5 > note < 10 Insuffisant
10 > note < 12 A améliorer
12 > note < 15 Satisfaisant
Sup à 15 Très satisfaisant