



SIX MONTHLY (BI-ANNUAL) DRIVER MENTORING PROGRAMME:

2
GALONIAS
10/12/24

Section 1: FAMPAHAFANTARANA

Anarana feno ny mpamily:	HANITRANOMENJANANARY Delorme André
Laharan'ny fahafahana mitondra fiara sy ny daty mahalan'ny azy:	004023611 - 01/12/24
Daty fahatamperan'ny fiofanana fitondrana fiara:	15/06/25
Anaran'ny orinasa fitanterana:	VOROTRILALA FITATERANA
Datin'ny fiofanana (début):	20/11/24
Datin'ny fiofanana (fin):	26/11/24
Anarana feno ny mpampiofana sy ny daty nanaovana ny fiofanana	Rakotonirisoa Faly Iarinaivo - 15/04/23

Briefing avant depart: Jari. todi ba ireo fahadiavana ovc taoniana coaching farang.
• Fijampiasana ireo mady voaray toy ny tokony atao ho fanatsarana.

1) Tanjona:

Havitsoa bebe boboa ny famba family ny fiasa, igay mbola ahitana toy fitegana.

2) Toetra takiana:

Toy, midamina ary mahanangy.

[Signature]
Faly
20/11/24

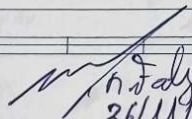
Section 4: NY FOMBA FAMILY SY FITONDRAN-TENA ENY AM-PAMILIANA:

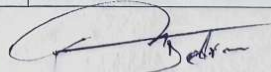
Soratana eto avokoa izay fahalemena nisy teo @ ny mpamily mba hahafahana manao de "briefing/ feedback" ho azy.

#	Ireo izay ho jerena	Score	Award	#	Ireo izay ho jerena	Score	Award
Fiaingana sy fijanonana				Fijerevana ny manodidina sy ny fiomanana			
1	Manamarina ny havia sy havanana ary ny ao aoriana alohan'ny hanombohana (mihodidina fiara).	1	1	23	Mijery foana ny manodidina (mijery amin'ny sisiny, mijery am-povoany, mijery any afara).	4	4
2	Miditra, mipetraka ary miomana milamina tsara fa tsy misy herisetra.	2	2	24	Mijery mialoha tsara ny lalana andehana sy ny fihetsikin'ny manodidina.	3	3
3	Manala tanteraka ny tongotra eo amin'ny embraizy.	2	2	25	Manome famatarana ho an'ireo mpampiasa lalana hafa anisan'izany ny ankizy, ny biby ary ny mpandeha tongotra (klaxon, jiro, tanana).	3	3
4	Mampiasa hisatra aloha no sady mora.	3	3	26	Manome fanairana ny fiara izay mety hijanona tampoka (klaxon, jiro).	3	3
5	Mijanona tsara aorian'ny fiara eo anoloana.	2	2	27	Manamarina ny zavatra mety hitranga mialoha ary mandray fepetra manoloana izany (mijery, mamantatra, mihomana, manatanteraka).	5	4
6	Mijanona tanteraka manoloana ny jiro mena na famantarana ny fijanonana.	2	1	Fidirana @ fiolanana, ny Carrefour, ny fivoahana			
7	Mampehantatra mialoha alohan'ny hijanonana.	2	2	28	Mijery ny lalana'ny fifamoivozana (fibaikoana, fampitandremana, fampahafantarana).	2	2
8	Tsy mahazo mivily tampoka avy aoriana raha misy fijanonan' ny fiara eo anoloana.	2	2	29	Manaraka ny tondro-lalana mialoha rehefa eo amin ny toerana iviliana.	2	2
Fomba fitondrana fiara @ ankapobehiny				30	Manome famantarana mialoha araka ny tokony ho izy (jiro, klaxon, Tanana).	2	2
9	Manaja ny elanelana fisorohana ny loza amin'ny fiara eo anoloana. (règle des 4 secondes)	4	4	31	Mijery tsarany mpamily hafa na mampiasa lalana hafa indrindra ireo izay tsy mandefitra	2	2
10	Manaraka ny elanelana manodidina ny fiara (1m raha akaiky indrindra).	3	3	32	Manaja ny hafainganam-pandeha mba hisoroana ny loza.	2	2
11	Manakiky izay zava-mitranga eny amin'ny fifamoivozana.	2	1	33	Mijery ny fiara aoriana alohan'ny hijanonana (fitaratra).	2	2
12	Manara-maso sy mitandrina hatrany ny hafainganam-pandeha.	3	3	34	Maka ny faritra voafaritra tsara rehefa hivily ary manao izay hamiliana ny fiara araka ny tokony ho izy.	2	2
13	Mijery hatrany ny fitaratra araky ny fifamoivozana (3 à 5s amin'ny fifamoivozana hety; 5 à 10s amin'ny fifamoivozana malalaka).	3	2	35	Miodina moramora ampilaminana.	2	2
14	Mampiasa ny klaxon amin'ny fotoana tokony ilàna azy.	3	2	36	Mijery ny fomba fiadin'ny fiara tsara ny mpamily rehefa eny ampiodinana.	2	2

M. J. Joly
26/11/24

15	Mampiasa ny fampafatarana ny fiovan-dalana rehefa eny amin'ny lalana	2	2	Fihemorana			
16	Manaja hatrany ny toeran'ny tanana roa eo amin'ny familiana	2	1	37	Mijery toerana malalaka.	2	2
17	Mandeha ampovoany	2	2	38	Manamarina raha misy olona mibaiko mandritry ny fihemorana	2	2
				39	Mihemotra milamina sady mora	2	2
18	Mitazona tsar any regime an ny moteur	2	2	37	Tsy manelingelinany tsy amin'antony ny fifamoivoizana rehefa manao fihemorana	1	1
Fomba fisongonana na fandikana				Fitondran-tena @ ankapobehiny			
19	Mahita sy mahatazana tsara ny eo anoloana	2	2	38	Mandefitra manoloana ny mpamily ratsy fitondran-tena	4	3
20	Tsy mibahana ny fiara hafa mifanena na ny akaiky toa ny bisikileta	2	2	39	Mahatoky, tony, ary milamina	2	2
21	Mampiasa ny famantarana sy ny fitaratra	2	2	40	Manamarina fa mipetaka ny fehi-kibo aro loza ny olona hafa ao anaty fiara	1	1
22	Tsy manapaka tampoka ny fiara hafa ary tsy manatohana ilay fiara ho dépassena	2	2	TOTAL %		100	94%
Fanamarihana hafa tiana atao ka tsy tafiditra teo ambony:				Fepetra mety hanajanonana ny fiofanana:			
				Tsy fanaovana ceinture			
				Tsy fitandremana eo am pamiliana ka mety hitera-doza			
				Fandehanana mihotra ny hafainganampandeha voafaritra			
				Fampiasana finday eo am pamiliana			
				Tsy fanarahana plan de trajet			
				Fifohana sigara am pamiliana			
				Fitondrana olona tsy nahazoan dalana			
				Mamofona alikaola			
				Voaroharoa amin ny asa ratsy (fangalarana solika...)			
				Fitsinjarana ny isa azo:			
				0 - 74% Tsy afaka- manarina ireo izay naharatsy ny noty- Averina hofaninana indray			
				75 - 79% Noty ratsy- manarina ireo izay naharatsy ny noty			
				80 - 84% Azo ekena			
				85 - 90% Noty tsara			
				91 - 100% Noty tena tsara			


N. Joly
26/11/24


B. B. B.

Section 7: Dinika farany ataon'ny mampily sy ny driver mentor/ Famehezana ny coaching natao nandritry ny herin andro

Date of Discussion: 26 / 11 / 2024

	Ireo mety tsy fahampiana mandritra ny fampiharana:	Toro-lalana omena an'ny mpamily:	Sonian'ny mpamily:
1 ^o	Mano kapa mandritra ny familiana.	Niega mitatra manao kizaro mihidy rehefa mpamily mba hisorohana ny mety hahavao fangotra ny tongotra eo amin'ny pedaly, na raha sendra hamehana.	paloo
2 ^o	Tsy managa ireo faritra natokana ho fampitain'ny mpandeha an-tongotra.	Tsimaintsy miganona raha manolana ny faritra natokana ho fampitain'ny mpandeha an-tongotra.	feh
3 ^o	Planer ny mpitondra moto hiala amin'ny lalana mba ahafahany mpamily misongona azy eo amin'ny "sens unique".	Plazaina ny code de la route sy mpampiasa lalana behetra. Tsy maika azy mila mandefitra.	peer
4 ^o	Mihaino gava-maneno eo am-pamitiana.	Faravohitra ny fifantohana tanteraka eo am-pamitiana ho hisorohana loga, ka toy tobong hihaino gava-maneno ny mpamily rehefa manila fa mila mihaino toara ny fiara sy ny feo eny amin'ny manodidina.	per

min. Jaly
26/11/24

5/ Toy volakya ny fomba fanodidina
"volant" amin'ny famazana ny fipetra
ny tanana "10/10" eo amin'ny volant.

Nida mizotra manodina volant
amin'ny fomba famazana "10/10"

per

6/ Toy manao fitaivihana fiara mialohany
bandao ny fiara ilay mpamily.

Tafmanah toy atao fitaivihana
ny fiara eo amin'ny famaranana
ny asa mialohany bandao fiara.

per

26/11/24

DRIVERS LEAGUE SCORE CARD

MERITS

DRIVER'S NAME: DELORME			
CONTRACTOR NAME:		MONTH	oct-24
		Max pts	Points
			Comments
(A) Journey Management (On Board Computers) (40pts)			
1	Le chauffeur fait, remplit et suit le plan de trajet avec un briefing et debriefing complet pour chaque voyage	2	2
2	Pas d'excès de vitesse (30 Km/hr en ville et 50 Km/hr hors ville) - Pas d'excès de vitesse par rapport au geofence	6	6
3	Pas de conduite de nuit non autorisée	6	6
4	Pas de freinage excessif (Perte 1 point à chaque violation)	4	4
5	Les heures de conduite n'excèdent pas 9h par jour et le chauffeur prend au moins 45mn de repos s'il effectue 4h30mn de conduite successives	2	0
6	Il n'y a pas de violation de la plage de tour-moteur (sous-régime et sur-régime).	1	1
7	Le véhicule ne reste pas au ralenti plus de 5 minutes continues.	2	2
8	Le chauffeur fait des feedbacks dès lors qu'il reste plus de 2 h au dépôt de chargement	4	4
9	Le chauffeur fait des feedbacks après chaque livraison.	5	5
10	Le chauffeur appelle le responsable après chaque premier voyage et demande la situation du deuxième voyage avant de rentrer chez lui	4	4
11	Le chauffeur ne manipule pas les équipements à bord: camera, gps, OBC	4	4
12	Point de bonus s'il n'y a pas de violations, sinon zéro.	2	0
		40	36
(B) PROACTIVE HSE CULTURE (20pts)			
1	Le chauffeur rapporte un PI crédible, 2 points pour chaque rapport, points maximum 8pts.	8	8
2	Le chauffeur a rapporté un presque accident. 3 points par rapport, 12 points au maximum.	12	9
		20	17
(C) HSSE / Toolbox MEETINGS (12 pts)			
1	Le chauffeur assiste au Tool-box meeting que ce soit chez le transporteur ou dans un dépôt de VIVO ENERGY, au moins une fois par semaine.	4	4
3	Le chauffeur participe activement aux tool-box.	4	4
4	Le chauffeur fait des suggestions/des propositions qui sont traduites en actions pouvant avoir un impact majeur sur HSSE	4	4
		12	12
(D) CUSTOMER SERVICE (15pts)			
1	Le chauffeur livre le produit au client en quantité, en qualité. Aucune plainte de la part du client.	3	3
2	Le chauffeur reçoit un compliment de la part du client	4	4
3	Le chauffeur donne un feedback aux clients et au personnel du dépôt pour améliorer la sécurité.	4	4
4	Livraison à temps selon les recommandations de VIVO ENERGY comme prévu.	2	2
5	Le chauffeur fait signer le bon de livraison correctement au client avant de quitter le lieu de livraison et le remet au responsable que ce soit pour les produits carburants que pour les produits lubrifiants.	2	2
		15	15
(E) ATTITUDE TOWARDS WORK (3pts)			
1	Le chauffeur est toujours ponctuel pour faire le rapport de son travail.	3	3
		3	3
(F) VEHICLE MAINTENANCE (10pts)			
1	Le chauffeur fait l'inspection journalière des véhicules avant de quitter le lieu (garage, aire de repos, aire d'arrêt) et rapporte les anomalies	6	6
2	Le véhicule est toujours propre (à l'intérieur et à l'extérieur de la cabine) et sans fuite	4	4
		10	10
TOTAL MERIT SCORE		100	93

(*) : Fepetra toj feno ka nandatoaka ny naoty.

20/11/24