



SIX MONTHLY (BI-ANNUAL) DRIVER MENTORING PROGRAMME:

Section 1: FAMPAHAFANTARANA

=> Demander et rappeler au conducteur de obligation d'obligation de deux flexibles différents pour la licence (Règles de circulation)

Anarana feno ny mpamily:	Mancial
Laharan'ny fahafahana mitondra fiara sy ny daty mahalany azy:	PD 0100016178 - 26/10/27
Daty fahatamperan'ny fiofanana fitondrana fiara:	18/08/25
Anaran'ny orinasa fitanterana:	VOROMALALA PITATERAMA
Datin'ny fiofanana (début):	13/12/24
Datin'ny fiofanana (fin):	18/12/24
Anarana feno ny mpampiofana sy ny daty nanaovana ny fiofanana	Rakotonirava Faly Iarindro - 15/04/23

Briefing avant depart:

* Iori-todika mibacika ireo fahadiavana OSC/CATENA faoriany coaching farany.
* Fifampirosohana ny "Note" farany sy fanatserana tokony atao.

1) Tanjona:

Hanatsara bebe bobon ny fomba family sy fiasa, ijay mbola ahitana toz fitegerana.

2) Toetra takiana:

Tong, milaonina ary mahomby.

n. Faly
13/12/24

Section 3: FANONDRANANA ENTANA

	Eo amin'ny toby fanondranana entana:	E/T	Fanamarihana:
1.	Fantatry ny mpamily ny toerana hanaovana fanondranana entana, manaraka tsara ireo lalana izay efa voafaritry ao anaty "plan de trajet", ary tonga ara-potoana amin'izany toerana izany.	E	
2.	Ny mpamily ny fiara dia tafiditra soa aman-tsara ao amin'ny toerana no sady tsy nisy olana.	E	
3.	Ny mpamily dia mitandrina ny fetran'ny hafainganam-pandeha sy ireo toromarika ao amin'ny faritra, ary milahatra eo amin'ny toerana voatondro.	E	
4.	Azo antoka fa voageja tsara ny hisatra sy ny kodian'ny fiara rehefa ivelan'ny fiara ny mpamily.	X	"X": Toy rihataiba asa fanondranana entana ny mpanajaha.
5.	Manaraka tsara izay voalaza ao anatin'ny "procedure de chargement" ny mpamily.	X	
6.	Mitondra ireo antontan-taratasy mety ilaina rehetra izay mifanaraka amin'ny fepetra takiana eo an-toerana sy mikasika ny fakana entana.	X	
7.	Ny mpamily dia mifandray am-panajana amin'ireo mpitantana rehetra ao an-toerana (fidirana, mandritra ny "chargement", fijerena ny antontan-taratasy rehetra, fiteny sy fifandraisana)	X	
8.	Ny mpamily dia nandray anjara amin'ny lalànan'ny asa tsy maintsy arahiny, mifanakalo hevitra momba ny lalana, fotoana, fiatona sy ny fijanona amin'ny alina, ireo zavatra mety misakana, fanaraha-maso, fanamorana ny fanomanana ny diha.	X	

Fanamarihana hafa mikasika ny fanarahana ny fomba fanaovana asa fanondranana entana:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.

Handwritten signature

Section 4: NY FOMBA FAMILY SY FITONDRAN-TENA ENY AM-PAMILIANA:

Soratana eto avokoa izay fahalemena nisy teo @ ny mpamily mba hahafahana manao de "briefing/ feedback" ho azy.

#.	Ireo izay ho jerena	Score	Award	#.	Ireo izay ho jerena	Score	Award
Fiaingana sy fijanonana				Fijerevana ny manodidina sy ny fiomanana			
1	Manamarina ny havia sy havanana ary ny ao aoriana alohan'ny hanombohana (mihodidina fiara).	1	1	23	Mijery foana ny manodidina (mijery amin'ny sisiny, mijery am-povoany, mijery any afara).	4	4
2	Miditra, mipetraka ary miomana milamina tsara fa tsy misy herisetra.	2	2	24	Mijery mialoha tsara ny lalana andehana sy ny fihetsikin'ny manodidina.	3	3
3	Manala tanteraka ny tongotra eo amin'ny embraizy.	2	2	25	Manome famatarana ho an'ireo mpampiasa lalana hafa anisan'izany ny ankizy, ny biby ary ny mpandeha tongotra (klaxon, jiro, tanana).	3	3
4	Mampiasa hisatra aloha no sady mora.	3	3	26	Manome fanairana ny fiara izay mety hijanona tampoka (klaxon, jiro).	3	3
5	Mijanona tsara aorian'ny fiara eo anoloana.	2	2	27	Manamarina ny zavatra mety hitranga mialoha ary mandray fepetra manoloana izany (mijery, mamantatra, mihomana, manatanteraka).	5	4
6	Mijanona tanteraka manoloana ny jiro mena na famantarana ny fijanonana. (STOP)	2	1	Fidirana @ fiolanana, ny Carrefour, ny fivoahana			
7	Mampahafantatra mialoha alohan'ny hijanonana.	2	2	28	Mijery ny lalana'ny fifamoivozana (fibaikoana, fampitandremana, fampahafantarana).	2	2
8	Tsy mahazo mivily tampoka avy aoriana raha misy fijanonan' ny fiara eo anoloana.	2	2	29	Manaraka ny tondro-lalana mialoha rehefa eo amin'ny toerana iviliana.	2	2
Fomba fitondrana fiara @ ankapobehiny				30	Manome famantarana mialoha araka ny tokony ho izy (jiro, klaxon, Tanana).	2	2
9	Manaja ny elanelana fisorohana ny loza amin'ny fiara eo anoloana. (règle des 4 secondes)	4	4	31	Mijery tsarany mpamily hafa na mampiasa lalana hafa indrindra ireo izay tsy mandefitra	2	2
10	Manaraka ny elanelana manodidina ny fiara (1m raha akaiky indrindra).	3	3	32	Manaja ny hafainganana-pandeha mba hisoroana ny loza.	2	2
11	Manaiky izay zava-mitranga eny amin'ny fifamoivozana.	2	2	33	Mijery ny fiara aoriana alohan'ny hijanonana (fitaratra).	2	2
12	Manara-maso sy mitandrina hatrany ny hafainganam-pandeha.	3	3	34	Maka ny faritra voafaritra tsara rehefa hivily ary manao izay hamiliana ny fiara araka ny tokony ho izy.	2	2
13	Mijery hatrany ny fitaratra araky ny fifamoivozana (3 à 5s amin'ny fifamoivozana hety; 5 à 10s amin'ny fifamoivozana malalaka).	3	2	35	Miodina moramora ampilaminana.	2	2
14	Mampiasa ny klaxon amin'ny fotoana tokony ilàna azy.	3	3	36	Mijery ny fomba fiadin'ny fiara tsara ny mpamily rehefa eny ampodinana.	2	2

[Signature]

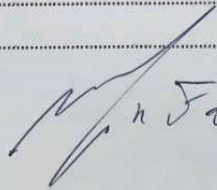
15	Mampiasa ny fampafatarana ny fiovan-dalana rehefa eny amin'ny lalana	2	2	Fihemorana		
16	Manaja hatrany ny toeran'ny tanana roa eo amin'ny familiana	2	1	37	Mijery toerana malalaka.	2 2
17	Mandeha ampovoany	2	2	38	Manamarina raha misy olona mibaiko mandritry ny fihemorana	2 2
				39	Mihemotra milamina sady mora	2 2
18	Mitazona tsar any regime an ny moteur	2	2	37	Tsy manelingeliny tsy amin'antony ny fifamoivoizana rehefa manao fihemorana	1 1
Fomba fisongonana na fandikana				Fitondran-tena @ ankapobehiny		
19	Mahita sy mahatazana tsara ny eo anoloana	2	2	38	Mandefitra manoloana ny mpamily ratsy fitondran-tena	4 4
20	Tsy mibahana ny fiara hafa mifanena na ny akaiky toa ny bisikileta	2	2	39	Mahatoky, tony, ary milamina	2 2
21	Mampiasa ny famantarana sy ny fitaratra	2	2	40	Manamarina fa mipetaka ny fehi-kibo aro loza ny olona hafa ao anaty fiara	1 1
22	Tsy manapaka tampoka ny fiara hafa ary tsy manatohana ilay fiara ho dépassena	2	2	TOTAL %		
Fanamarihana hafa tiana atao ka tsy tafiditra teo ambony:				Fepetra mety hanajanonana ny fiofanana:		
				Tsy fanaovana ceinture		
				Tsy fitandremana eo am pamiliana ka mety hitera-doza		
				Fandehanana mihotra ny hafainganampandeha voafaritra		
				Fampiasana finday eo am pamiliana		
				Tsy fanarahana plan de trajet		
				Fifohana sigara am pamiliana		
				Fitondrana olona tsy nahazoan dalana		
				Mamofona alikaola		
				Voaroharoa amin ny asa ratsy (fangalarana solika...)		
				Fitsinjarana ny isa azo:		
				0 - 74% Tsy afaka- manarina ireo izay naharatsy ny noty- Averina hofaninana indray		
				75 - 79% Noty ratsy- manarina ireo izay naharatsy ny noty		
				80 - 84% Azo ekena		
				85 - 90% Noty tsara		
				91 - 100% Noty tena tsara		96%

Handwritten signatures and notes:
 [Signature] [Signature]
 [Signature] [Signature]

7.	Afaka manatanteraka ny fampidinana entana ny mpamily, manaraka ireo rafitra mifehy ny fampidinana entana	E	
8.	Manamarina miaraka amin'ny tompon'andraikitra ny mpanjifa ny mpamily fa vita soamatsara ny "déchargement".	E	
9.	Mifanaja ny mpamily sy ny mpanjifa na dia misy tsy fifankazahoana aza.	E	
10.	Azon' ny mpamily antoka fa ara-dalana ny fiara sy ny kojakoja rehetra mikasika azy (mihidy ny vanne de "dépôtage" ny fiara, mihidina ny rambarde, efa voasonia avoko ny an tontan taratasy rehetra) mialoha ny fiangana ary manao veloma ny mpanjifa.	E	

Raha misy fanamarihana hafa tiana hambara mikasika ny fampidinana entana "dechargement" sy ny fifaneraserana t@ ny mpanjifa:

- i. Flexible itay ihany na miaraba amin'ny fiara gaka tobony
- ii. ho raa, ho fisorahata ny moty hifangaraviny sika. 
- iii.
- iv.
- v.

 n Faly

Section 6: Famaranana sy fahavitan ny asa

	Fanomanana:	E/T	Fanamarinana:
1.	Manome ara-potoana ny faritra fiantsonan'ny amin'ny alina ny mpamily, mifanaraka amin'ny plan de trajet.	E	
2.	Ny mpamily dia mametraka ny fiarany eo amin'ny toerana azo antoka alohan'ny handaozana fiara.	E	
3.	Azo antoka fa voageja tsara ny hisatra sy ny kodia rehetra ny fiara alohan'ny ivolahan'ny mpamily amin'ny fiara.	E	
4.	Manatanteraka ny fizahana farany ny fiarany ny mpamily ary manao tatitra amin'ny tompon'andraikitra.	T	Nody any hatrany rehefa tonga amin'ny atoka.
5.	Manao tatitra any amin'ny mpiandraikitra ny lalana ny asa ho any "de-briefing" ary mitatitra ny zavatra mety hitera-doza (Potential Incident (PI)).	T	Tsy manao tatitra (PI)

Fanamarihina hafa mikasika ny famaranana sy ny fahavitan'ny asa:

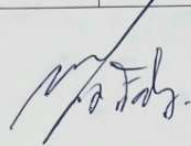
- i.
- ii.
- iii.
- iv.
- v.

Mr. Fdy

Section 7: Dinika farany ataon'ny mampily sy ny driver mentor/ Famehezana ny coaching natao nandritry ny herin andro

Date of Discussion: 18/12/2024

Ireo mety tsy fahampiana mandritra ny fampiharana:	Torg-lalana omena an'ny mpamily:	Sonian'ny mpamily:
1/ Manao kapa eo am-paniliana.	Ho fivorohana ny mety haka roafingotra ny tongotra na haka bolivatra ny tongotra dia mila kiaro mihidy no anavaing'ny mpamily rehefa manohy.	
2/ Toj manaza ny faritra natokana fiam-pitany mpandeha an-tongotra.	Toimainty mijanona raha manolava ny faritra natokana fiam-pitany mpandeha an-tongotra.	
3/ Toj roafinga ny fi-potoana tava indrindra tokony igorana setrovisera na amin'ny tanana na amin'ny lalana malalaka.	"3 à 5" dia toimainty mijery retrovisera rehefa mandalo amin'ny lalana hety, ary "5 à 10 s" raha igorany amin'ny lalana malalaka.	
4/ Toj manao fitaovana fiam mialohany li'handao ny fiam.	Nida atao fitaovana ny fiam raha sas tonga amin'ny haka, mialohany hody.	

 18/12/2024

5/ Toz voakaza ny elanelana "Lm",
fisorohana loza eo amin'ny fihira
mifanika.

5/ Nigazona ka miandry lalana
malafaka vao mandika raha
hita fa mety ho tojovakaza ny
elanelana "Lm" fisorohana loza
eo amin'ny fihira mifanika.

5/ Maika ba toz mahafojy fotoana
Nigazonana kuantriana lalana malafaka.

5/ Fadiana eo am-primiliana
ny maika sy toz fandejerana.
Nigazona ary migata lalana
amin'ny hafa raha ilaina eo

6/ Nila toz mety ny fomba fanodinana
Volant, amin'ny fanazana ny "Lohko",
izay fipetaky ny tainana eo amin'ny Volant.

6/ Nila migata manodina "Volant"
amin'ny fomba fanazana "Lohko",
izay fipetaky ho fipetaky ny tainana
eo amin'ny "Volant".

n. Faly

IVERS LEAGUE SCORE CARD

ER'S NAME: MARCIALE

TRACTOR NAME:

TRACTOR NAME:		MONTH	nov-24	
		Max pts	Points	Comments
A) Journey Management (On Board Computers) (40pts)				
1	Le chauffeur fait, remplit et suit le plan de trajet avec un briefing et debriefing complet pour chaque voyage	2	2	
2	Pas d'excès de vitesse (30 Km/hr en ville et 50 Km/hr hors ville) - Pas d'excès de vitesse par rapport au geofence	6	6	
3	Pas de conduite de nuit non autorisée	6	6	
4	Pas de freinage excessif (Perte 1 point à chaque violation)	4	4	
5	Les heures de conduite n'excèdent pas 9h par jour et le chauffeur prend au moins 45mn de repos s'il effectue 4h30mn de conduite successives"	2	2	
6	Il n'y a pas de violation de la plage de tour-moteur (sous-régime et sur-régime).	1	1	
7	Le véhicule ne reste pas au ralenti plus de 5 minutes continues.	2	2	
8	Le chauffeur fait des feedbacks dès lors qu'il reste plus de 2 h au dépôt de chargement	4	4	
9	Le chauffeur fait des feedbacks après chaque livraison.	5	3	
10	Le chauffeur appelle le responsable après chaque premier voyage et demande la situation du deuxième voyage avant de rentrer chez lui	4	4	
11	Le chauffeur ne manipule pas les équipements à bord: camera, gps, OBC	4	4	
12	Point de bonus s'il n'y a pas de violations, sinon zéro.	2	2	
		40	38	
(B) PROACTIVE HSE CULTURE (20pts)				
1	Le chauffeur rapporte un PI crédible, 2 points pour chaque rapport, points maximum 8pts.	8	0	
2	Le chauffeur a rapporté un presque accident. 3 points par rapport, 12 points au maximum.	12	0	
		20	0	
(C) HSSE / Toolbox MEETINGS (12 pts)				
1	Le chauffeur assiste au Tool-box meeting que ce soit chez le transporteur ou dans un dépôt de VIVO ENERGY, au moins une fois par semaine.	4	4	
3	Le chauffeur participe activement aux tool-box.	4	4	
4	Le chauffeur fait des suggestions/des propositions qui sont traduites en actions pouvant avoir un impact majeur sur HSSE	4	4	
		12	12	
(D) CUSTOMER SERVICE (15pts)				
1	Le chauffeur livre le produit au client en quantité, en qualité. Aucune plainte de la part du client.	3	3	
2	Le chauffeur reçoit un compliment de la part du client	4	4	
3	Le chauffeur donne un feedback aux clients et au personnel du dépôt pour améliorer la sécurité.	4	4	
4	Livraison à temps selon les recommandations de VIVO ENERGY comme prévu.	2	2	
5	Le chauffeur fait signer le bon de livraison correctement au client avant de quitter le lieu de livraison et le remet au responsable que ce soit pour les produits carburants que pour les produits lubrifiants.	2	2	
		15	15	
(E) ATTITUDE TOWARDS WORK (3pts)				
1	Le chauffeur est toujours ponctuel pour faire le rapport de son travail.	3	3	
		3	3	
(F) VEHICLE MAINTENANCE (10pts)				
1	Le chauffeur fait l'inspection journalière des véhicules avant de quitter le lieu (garage, aire de repos, aire d'arrêt) et rapporte les anomalies	6	6	
2	Le véhicule est toujours propre (à l'intérieur et à l'extérieur de la cabine) et sans fuite	4	4	
		10	10	
TOTAL MERIT SCORE		100	78	