



SIX MONTHLY (BI-ANNUAL) DRIVER MENTORING PROGRAMME:

VU

Quentin
26/08/24

Section 1: FAMPAHAFANTARANA

Anarana feno ny mpamily:	NOTEMIA MAHARU Robertean Tamiririna
Laharan'ny fahafahana mitondra fiara sy ny daty mahalany azy:	4978317 - 20/02/27
Daty fahatamperan'ny fiofanana fitondrana fiara:	05/10/25
Anaran'ny orinasa fitanterana:	VOTONALALA FITATERANA
Datin'ny fiofanana (début):	15/07/24
Datin'ny fiofanana (fin):	01/08/24
Anarana feno ny mpampiofana sy ny daty nanaovana ny fiofanana	RAKOZANISOA Faly Iainaina

Briefing avant départ:

- *Tori-todi ba iro fahadiavana OBC/Casimir horianing coaching farany.
 - *Firesahana ny naity vavay tamin'ny vitan'ny fona 2024.
- 1) **Tanjona:**
- *Hanatratraana bebe bobon iro fomba family na fiasa igay mbola miog toj fitepana.
 - *Hanatratraana iro fomba family na fiasa igay mbola toj fantatoa.

2) Toetra takiana:

Tong, mihamina ary mahamby.

Faly
13/08/24

Section 4: NY FOMBA FAMILY SY FITONDRAN-TENA ENY AM-PAMILIANA:

Soratana eto avokoa izay fahalemena nisy teo @ ny mpamily mba hahafahana manao de "briefing/ feedback" ho azy.

Ireo izay ho jerena			Score	Award	#.	Ireo izay ho jerena			Score	Award
Fiaingana sy fijanonana					Fijeravana ny manodidina sy ny fiomanana					
1	Manamarina ny havia sy havanana ary ny ao aoriana alohan'ny hanombohana (mihodidina fiara).	1	1	23	Mijery foana ny manodidina (mijery amin'ny sisiny, mijery am-povoany, mijery any afara).	4	4			
2	Miditra, mipetraka ary miomana milamina tsara fa tsy misy herisetra.	2	2	24	Mijery mialoha tsara ny lalana andehana sy ny fihetsikin'ny manodidina.	3	3			
3	Manala tanteraka ny tongotra eo amin'ny embraiazy.	2	2	25	Manome famatarana ho an'ireo mpampiasa lalana hafa anisan'izany ny ankizy, ny biby ary ny mpandeha tongotra (klaxon, jiro, tanana).	3	3			
4	Mampiasa hisatra aloha no sedy mora.	3	3	26	Manome fanairana ny fiara izay mety hijanona tampoka (klaxon, jiro).	3	3			
5	Mijanona tsara aorian'ny fiara eo anoloana.	2	2	27	Manamarina ny zavatra mety hitranga mialoha ary mandray fepetra manoloana izany (mijery, mamantatra, mihomana, manatanteraka).	5	4			
6	Mijanona tanteraka manoloana ny jiro mena na famantarana ny fijanonana. (STOP)	2	1	Fidirana @ fiolana, ny Carrefour, ny fivoahana						
7	Mampahafantatra mialoha alohan'ny hijanonana.	2	2	28	Mijery ny lalana'ny fifamoivozana (fibaikoana, fampitandremana, fampahafantarana).	2	2			
8	Tsy mahazo mivily tampoka avy aoriana raha misy fijanonan' ny fiara eo anoloana.	2	2	29	Manaraka ny tondro-lalana mialoha rehefa eo amin ny toerana iviliana.	2	2			
Fomba fitondrana fiara @ ankapobehiny					30	Manome famantarana mialoha araka ny tokony ho izy (jiro, klaxon, Tanana).	2	2		
9	Manaja ny elanelana fisorohana ny loza amin'ny fiara eo anoloana. (règle des 4 secondes)	4	4	31	Mijery tsarany mpamily hafa na mampiasa lalana hafa indrindra ireo izay tsy mandefitra	2	2			
10	Manaraka ny elanelana manodidina ny fiara (1m raha akaiky indrindra).	3	2	32	Manaja ny hafainganam-pandeha mba hisoroana ny loza.	2	2			
11	Manaiiky izay zava-mitranga eny amin'ny fifamoivozana.	2	1	33	Mijery ny fiara aoriana alohan'ny hijanonana (fitaratra).	2	2			
12	Manara-maso sy mitandrina hatrany ny hafainganam-pandeha.	3	3	34	Maka ny faritra voafaritra tsara rehefa hivilly ary manao izay hamiliana ny fiara araka ny tokony ho izy.	2	2			
13	Mijery hatrany ny fitaratra araky ny fifamoivozana (3 à 5s amin'ny fifamoivozana hety; 5 à 10s amin'ny fifamoivozana malalaka).	3	2	35	Miodina moramora ampilaminana.	2	2			
14	Mampiasa ny klaxon amin'ny fotoana tokony ilana azy.	3	3	36	Mijery ny fomba fiadin'ny fiara tsara ny mpamily rehefa eny ampiodinana.	2	2			

Robertson

M. N. N. N.

Section 6: Famaranana sy fahavitan ny asa

	Fanomanana:	E/T	Fanamarihana:
1.	Manome ara-potoana ny faritra fiantsonan'ny amin'ny alina ny mpamily, mifanaraka amin'ny plan de trajet.	E	
2.	Ny mpamily dia mametraka ny fiarany eo amin'ny toerana azo antoka alohan'ny handaozana fiara.	E	
3.	Azo antoka fa voageja tsara ny hisatra sy ny kodia rehetra ny fiara alohan'ny ivoahanan' ny mpamily amin'ny fiara.	E	
4.	Manatanteraka ny fizahana farany ny fiarany ny mpamily ary manao tatitra amin'ny tompon'andraikitra.	T	
5.	Manao tatitra any amin'ny mpiandraikitra ny lalana ny asa ho any "de-briefing" ary mitatitra ny zavatra mety hitera-doza (Potential Incident (PI)).	T	

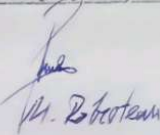
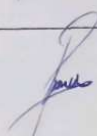
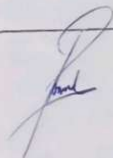
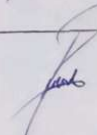
Fanamarihana hafa mikasika ny famaranana sy ny fahavitan'ny asa:

- i. Miss check list de prostitution de véhicule au sein de la cabine fa toy hainy
- ii. mpamily ny dibany ny fampanana aza.
- iii.
- iv.
- v.

m/ nFoly

Section 7: Dinika farany ataon'ny mampily sy ny driver mentor/ Famehezana ny coaching natao nandritry ny herin andro

Date of Discussion: 01/08/2024

Ireo mety tsy fahampiana mandritra ny fampliharana:	Toro-lalana omena an'ny mpamily:	Sonian'ny mpamily:
1/ Toy manao fitirihana fiara mialohany handao ny fiarany.	Vao tonga amin'ny aleha dia atao fitirihana ny fiara mba toy hahatarany ny fanamboarana raha misy ny toy tan'ombana.	 M. Bobotem
2/ Toy mahafantatra ny ilana "fiche de restitution de vehicule" sady mbola toy nampiasa igany mihitoy.	Ampianarina sy gravaina tsara amin'ny mpamily ny ilana ny "fiche de restitution de vehicule" sy ny fomba famenoana azy.	
3/ Toy voahaja ny fipetraby ny tanana "loho" eo amin'ny volant.	Niba miegaba migatra tsikelikely ny mpamily eo amin'ny fanodinana volant amin'ny fanajana "loho".	
4/ Toy voahaja ny elanelana "1m" fisora hana loga; maika ny handeha ba toy te-hiandry.	Niranona ba miandry lalana matalaka raha hita fa mety toy havoahaja ny "1m" igay elanelana fisorahana loga eo amin'ny fiara na gavarata hafa mijanaka.	



5) Tsy mangaha ny faritra
natobana fampitain'ny mpandika
an-tongotra.

Tsinainty mijanona raha
manolana ny faritra natobana
fampitain'ny mpandika an-tongotra.

[Signature]

6) Tsy manao tatitra irio tranga na
tr-gavatra mety hampidi-doga (PZ).

Tsinainty mitoriana tatitra (P1)
na raha haly indrindra isaky
ny vita vjage.

[Signature]

•
•

[Signature]
01/08/24

DRIVERS LEAGUE
MERITS
DRIVER'S NAME: ROBERTEAU
CONTRACTOR NAME:

MONTH
Max pts Points Comments

juin 24

(A) Journey Management (On Board Computers) (40pts)

- 1 Le chauffeur fait, remplit et suit le plan de trajet avec un briefing et debriefing complet pour chaque voyage
- 2 Pas d'excès de vitesse (30 Kmyhr en ville et 50 Kmyhr hors ville) - Pas d'excès de vitesse par rapport au péage
- 3 Pas de conduite de nuit non autorisée
- 4 Pas de freinage excessif (Perte 1 point à chaque violation)
- 5 Les heures de conduite n'excèdent pas 9h par jour et le chauffeur prend au moins 45mn de repos s'il effectue 4h30mn de conduite successives
- 6 Il n'y a pas de violation de la plage de tour-moteur (sous-régime et sur-régime).
- 7 Le véhicule ne reste pas au ralenti plus de 5 minutes continues.
- 8 Le chauffeur fait des feedbacks dès lors qu'il reste plus de 2 h au dépôt de chargement
- 9 Le chauffeur fait des feedbacks après chaque livraison.
- 10 Le chauffeur appelle le responsable après chaque premier voyage et demande la situation du deuxième voyage avant de rentrer chez lui
- 11 Le chauffeur ne manipule pas les équipements à bord: camera, gps, OBC
- 12 Point de bonus s'il n'y a pas de violations, sinon zéro.

2 2
6 6
6 6
4 4
2 2
1 1
2 2
4 4
5 5
4 4
4 4
4 4
2 2
40 40

(B) PROACTIVE HSE CULTURE (20pts)

- 1 Le chauffeur rapporte un PI crédible, 2 points pour chaque rapport, points maximum 8pts.
- 2 Le chauffeur a rapporté un presque accident. 3 points par rapport, 12 points au maximum.

8 8
12 0
20 8

(C) HSSE / Toolbox MEETINGS (12 pts)

- 1 Le chauffeur assiste au Tool-box meeting que ce soit chez le transporteur ou dans un dépôt de VIVO ENERGY, au moins une fois par semaine.
- 3 Le chauffeur participe activement aux tool-box.
- 4 Le chauffeur fait des suggestions/des propositions qui sont traduites en actions pouvant avoir un impact majeur sur HSSE

4 4
4 4
4 4
12 12

(D) CUSTOMER SERVICE (15pts)

- 1 Le chauffeur livre le produit au client en quantité, en qualité. Aucune plainte de la part du client.
- 2 Le chauffeur reçoit un compliment de la part du client
- 3 Le chauffeur donne un feedback aux clients et au personnel du dépôt pour améliorer la sécurité.
- 4 Livraison à temps selon les recommandations de VIVO ENERGY comme prévu.
- 5 Le chauffeur fait signer le bon de livraison correctement au client avant de quitter le lieu de livraison et le remet au responsable que ce soit pour les produits carburants que pour les produits lubrifiants.

3 3
4 4
4 4
2 2
2 2
15 15

(E) ATTITUDE TOWARDS WORK (3pts)

- 1 Le chauffeur est toujours ponctuel pour faire le rapport de son travail.

3 3
3 3

(F) VEHICLE MAINTENANCE (10pts)

- 1 Le chauffeur fait l'inspection journalière des véhicules avant de quitter le lieu (garage, aire de repos, aire d'arrêt) et rapporte les anomalies
- 2 Le véhicule est toujours propre (à l'intérieur et à l'extérieur de la cabine) et sans fuite

6 6
4 4
10 10

TOTAL MERIT SCORE

100 88

[Signature]

[Signature]
Roberteau