

SIX MONTHLY (BI-ANNUAL) DRIVER MENTORING PROGRAMME:

- Rappel : Distance de sécurité
: Nettoyage des lieux de travail
: Respect des réactions de
: usage et usages
: Sécurité

Section 1: Particulars

Anarana feno ny mpamily:	IGNACE Nelson Anthony
Laharany fahafahana mitondra fiara sy ny daty mahalany azy:	79468D - 12/03/27
Daty fahataperan'ny fiofanana fitondrana fiara:	11/10/25
Anarany ny orinasa fitanterana:	VOROMAILALA FITATERAMA
Daty ny fiofanana (début):	18/06/25
Daty ny fiofanana (fin):	23/06/25
Anarana feno ny mpampiofana sy ny daty nanaovana ny fiofanana	RAKOZORISOA Faly Iartnaivo - 15/03/23
Anarana ny OU Vivo Energy:	

Briefing avant depart:

- * Fijampiresahana mitankaha ireo fahadiavana OSC/CATERA taorian'ny coaching farany sy ireo lesoka tamin'izany.
- * Fijampiresahana ny naty tsombolana tamin'ny volana farany.

1) Tanjona:

Hanatsara be be kokoa ny fomba family na fiara, izay mbola ahitana toy fitegerana mba toy hisian'ny accident.

2) Toetra takiana:

Tony, milamina, mahomby, izay avaratiny fijandrefana tantoka sady toy maika.

Section 2: FIHOMANAN'NY MPAMILY EO AMIN'NY FANOMBOHANA NY ASA

	Fanomanana:	E/T	Fanamarihana:
1.	<i>Mitatitra ara-potoana ny andraikiny ny mpamily</i>	E	
2.	<i>Vita fiomanana tsara ka vonona handray ny andraikitra/asa avy hatrany fa tsy mbola variana @ ny fiomanana hafa toa ny manasa tarehy, ny mitady sakafo, ny misolo ankanjo, ...</i>	E	
3.	<i>Nizaha ireo mety tsy fahatotombanan'ny fiara alohan'ny andraisana ny asa.</i>	E	
4.	<i>Manao EPI tombana rehefa manao fitsirihana fiara.</i>	E	
5.	<i>Niresaka tamin' ny tompon'andraikitra ireo asa hatao mandritra ny tontolo andro sy ny mety hanatotosana izany.</i>	E	
6.	<i>Manana fitondran-tena sy toetra mendrika ny hamily fiara.</i>	E	
7.	<i>Fanamiana mendrika no anaovan'ny mpamily.</i>	E	

Raha misy fanamarihana hafa tiana lazainy mikasika ny fiomanan'ny mpamily mialohan'ny hamiliana:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.
- v.

Section 3: FANONDRANANA ENTANA

	Eo amin'ny toby fanondranana entana:	E/T	Fanamarihana:
1.	<i>Fantatry ny mpamily ny toerana hanaovana fanondranana entana, manaraka tsara ireo lalana izay efa voafaritry ao anaty "plan de trajet", ary tonga ara-potoana amin'izany toerana izany.</i>	E	
2.	<i>Ny fiara dia tafiditra soa aman-tsara ao amin'ny toerana no sady tsy nisy olana.</i>	E	
3.	<i>Ny mpamily dia mitandrina ny fetran'ny hafainganam-pandeha sy ireo toromarika ao amin'ny faritra, ary milahatra eo amin'ny toerana voatondro.</i>	E	
4.	<i>Azo antoka fa voageja tsara ny hisatra sy ny kodian'ny fiara rehefa ivelan'ny fiara ny mpamily.</i>	E	
5.	<i>Manaraka tsara izay voalaza ao anatin'ny "procedure de chargement" ny mpamily.</i>	E	
6.	<i>Mitondra ireo antontan-taratasy mety ilaina rehetra izay mifanaraka amin'ny fepetra takiana eo an-toerana sy mikasika ny fakana entana.</i>	E	
7.	<i>Ny mpamily dia mifandray am-panajana amin'ireo mpitantana rehetra ao an-toerana (fidirana, mandritra ny "chargement", fijerena ny antontan-taratasy rehetra, fiteny sy fifandraisana)</i>	E	
8.	<i>Ny mpamily dia nandray anjara amin'ny lalànan'ny asa tsy maintsy arahiny, mifanakalo hevitra momba ny lalana, fotoana, fiatona sy ny fijanona amin'ny alina, ireo zavatra mety misakana, fanaraha-maso, fanamorana ny fanomanana ny diha.</i>	E	

Fanamarihana hafa mikasika ny fanarahana ny fomba fanaovana asa fanondranana entana:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.

Section 4: Ny fomba sy ny fitondran-tena eny ampamiliana ny fiara:

Soratana eto avokoa izay fahalemena nisy teo @ ny mpamily mba ahafahana manao de briefing/ feedback ho azy

#.	Ireo izay ho jerena	Score	Award	#.	Ireo izay ho jerena	Score	Award
Fiaingana sy fijanonana				Fijerevana ny manodidina sy ny fiomanana			
1	Manamarina ny avia sy avanana ary ny ao aoriana alohan'ny hanomboana	1	1	23	Mijery foana ny manodidina	4	3
2	Miditra, mipetraka ary miomana milamina tsara fa tsy misy herisetra	2	2	24	Mijery mialoha tsara any lalana andehana sy ny fietsika ny manodidina	3	3
3	Manala tanteraka ny tongotra eo amin'ny embraiazy	2	2	25	Manome famatarana ho an'ireo mpampiasa lalana hafa anisan'izany ny ankizy, ny biby ary ny mpandeha tongotra	3	3
4	Mampiasa hisatra aloha no sady mora	3	3	26	Manome fanairana ny fiara izay mety hijanona tampoka	3	3
5	Mijanona tsara aoriana ny fiara eo anoloana	2	2	27	Manamarina ny zavatra mety hitranga mialoha ary mandray fepetra manoloana izany	5	4
6	Mijanona tanteraka manoloana ny jiro mena na famatarana ny fijanonana (stop)	2	1	Fidirana @ fiolanana, ny Carrefour, ny fivoahana			
7	Mampandre mialoha alohan'ny hijanonana	2	2	28	Mijery ny lalana'ny fifamoivozana	2	2
8	Tsy mahazo mivily tampoka avy aoriana raha misy fijanonan' ny fiara eo anoloana	2	2	29	Manaraka ny tondro-lalana mialoha rehefa eo amin ny toerana iviliana	2	2
Fomba fitondrana fiara @ ankapobehiny				30	Manome famantarana mialoha araky ny tokony ho izy	2	1
9	Manaja ny elanela ny fiara (règle des 3 secondes)	4	3	31	Mijery tsara ny mpamily hafa na mampiasa lalana hafa indrindra ireo izay tsy mandefitra	2	2
10	Manaraka ny elanelana manodidina ny fiara	3	3	32	Manaja ny hafainganam-pandeha mba hisoroana ny loza	2	2
11	Manaiky izay zava-mitranga eny amin'ny fifamoivozana	2	1	33	Mijery ny fiara aoriana alohan'ny hijanonana	2	2
12	Manara-maso sy mitandrina hatrany ny hafainganam-pandeha	3	3	34	Maka ny faritra voafaritra tsara rehefa hivily ary manao izay hamiliana ny fiara arak any tokony ho izy	2	2
13	Mijery hatrany ny fitaratra araky ny fifamoivozana	3	2	35	Miodina moramora ampilaminana	2	2
14	Mampiasa ny klaxon a amin'ny fotoana tokony ilaivana azy	3	3	36	Mijery ny fomba fiodin'ny fiara tsara ny mpamily rehefa eny ampiodinana	2	2
15	Mampiasa ny fampafatarana ny fiovan-dalana rehefa eny amin'ny lalana	2	2	Fihemorana			
16	Manaja hatrany ny toeran'ny tanana roa eo amin'ny familiana	2	1	37	Mijery toerana malalaka.	2	2
17	Mandeha ampovoany	2	2	38	Manamarina raha misy olona mibaiko mandritry ny fihemorana	2	2
				39	Mihemotra milamina sady mora	2	2
18	Mitazona tsar any regime an ny moteur	2	2	37	Tsy manelingelinany tsy amin'antony ny fifamoivozana rehefa manao fihemorana	1	1
Fomba fanaovana dépassement				Fitondran-tena @ ankapobehiny			
19	Mahita sy mahatazana tsara ny eo anoloana	2	2	38	Mandefitra manoloana ny mpamily ratsy fitondran-tena	4	3
20	Tsy mibahana ny fiara hafa mifanena na ny akaiky toa ny bisikileta	2	2	39	Mahatoky, tony, ary milamina	2	2
21	Mampiasa ny famantarana sy ny fitaratra	2	2	40	Manamarina fa mipetaka ny fehi-kibo aro loza ny olona hafa ao anaty fiara	1	1
22	Tsy manapaka tampoka ny fiara hafa ary tsy manatohana ilay fiara ho dépassena	2	2	TOTAL %			
						100	91

Noty raha misy fanamarihina hafa tiana atao ka tsy tafiditra teo ambony:				Fepetra mety hanajanonana ny fiofanana:			
				Tsy fanaovana ceinture			
				Tsy fitandremana eo am pamiliana ka mety hitera-doza			
				Fandehanana mihotra ny hafainganampandeha voafaritra			
				Fampiasana finday eo am pamiliana			
				Tsy fanarahana plan de trajet			
				Fifohana sigara am pamiliana			
				Fitondrana olona tsy nahazoan dalana			
				Mamofona alikaola			
				Voaroharoa amin ny asa ratsy (fangalarana solika..)			
				Fitsinjarana ny note azo:			
				0 - 74% Tsy afaka- manarina ireo izay naharatsy ny noty- Averina hofaninana indray			
				75 - 79% Noty ratsy- manarina ireo izay naharatsy ny noty			
				80 - 84% Azo ekena			
				85 - 90% Noty tsara			
				91 - 100% Noty tena tsara			
				31%			

Fanamarinana hafa tiana omen ny mpamily mikasika ny(fahaiza-manao sy ny fitondrantena:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.
- v.

Antony
23/06/25

Anthony

Fanamarihana hafa tiana omena ny mpamily mikasika ny fahaiza-manao sy ny fitondrantena:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.

Section 5: ASA FAMPIDINANA ENTANA SY FIFANDRAISANA AMIN'NY MPIARA-MIASA

	Mikasika ny fampidinana ny entana :	E/T	Fanamarinana:
1.	<i>Fantatry ny mpamily ny toerana amatsiana ny entana, manaraka ny lalànan'ny asa tsy maintsy arahina, ary tonga ara-potoana eny amin'ny toerana</i>	E	
2.	<i>Ny mpamily dia mampandre amin'ny tompo'andraikitra lehibeny ny fahatongavany eo amin'ny toerana anaterana entana.</i>	E	
3.	<i>Ny mpamily dia mitandrina ny fetran'ny hafainganam-pandeha sy ireo toromarika ao amin'ny faritra, ary milahatra eo amin'ny toerana voatondro</i>	E	
4.	<i>Ny mpamily dia mametraka ny fiarany eo amin'ny toerana azo antoka alohan'ny hialana ny fiara.</i>	E	
5.	<i>Azo antoka fa voageja tsara ny hisatra sy ny kodia rehetra ny fiara rehefa ivelan'ny fiara ny mpamily.</i>	E	
6.	<i>Ny mpamily dia mitondra tatitra amin'ny tompo'andraikitra ny toerana, mamerina ny antontan-taratasy ary miresaka ny drafitry ny fampidinana ny entana aminy.</i>	E	
7.	<i>Ny mpamily dia manatanteraka ny fizahana mialoha fampidinana ny entana, ho an'ny orinasa sy ny fanamarinan'ny mpanjifa.</i>	E	
8.	<i>Ny mpamily sy ny tompo'andraikitra mpandray entana "QM" dia miara-manatanteraka sy mameno ny "pre-delivery check list".</i>	E	

9.	<i>Afaka manatanteraka ny fampidinana entana ny mpamily, manaraka ireo rafitra mifehy ny fampidinana entana</i>	E	
10.	<i>Manamarina miaraka amin'ny tompon'andraikitra ny mpanjifa ny mpamily fa vita soamatsara ny "déchargement".</i>	E	
11.	<i>Mifanaja ny mpamily sy ny mpanjifa na dia misy tsy fifankazahoana aza.</i>	E	
12.	<i>Azon' ny mpamily antoka fa ara-dalana ny fiara sy ny kojakoja rehetra mikasika azy (mihidy ny vanne de "dépôtage" ny fiara, mihidina ny rambarde, efa voasonia avoko ny an tontan taratasy rehetra) mialoha ny fiaingana ary manao veloma ny mpanjifa.</i>	E	

Raha misy fanamarihana hafa tiana hambara mikasika ny fampidinana entana "dechargement" sy ny fifaneraserana t@ ny mpanjifa:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.
- v.

Section 6: Famaranana sy fahavitan ny asa

	Fanomanana:	E/T	Fanamarinana:
1.	Manome ara-potoana ny faritra fiantsonan'ny amin'ny alina ny mpamily, mifanaraka amin'ny plan de trajet.	E	
2.	Ny mpamily dia mametraka ny fiarany eo amin'ny toerana azo antoka alohan'ny handaozana fiara.	E	
3.	Azo antoka fa voageja tsara ny hisatra sy ny kodia rehetra ny fiara alohan'ny ivoahanan' ny mpamily amin'ny fiara.	E	
4.	Manatanteraka ny fizahana farany ny fiarany ny mpamily ary manao tatitra amin'ny tompon'andraikitra.	T	Ilody ary hatrany.
5.	Manao tatitra any amin'ny mpiandraikitra ny lalana ny asa ho any "de-briefing" ary mitatitra ny zavatra mety hitera-doza (Potential Incident (PI)).	E	

Fanamarihina hafa mikasika ny famaranana sy ny fahavitan'ny asa:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.
- v.

Section 7: Dinika farany ataon ny mampily sy ny driver mentor/ Famehezana ny coaching natao nandritry ny herin andro

Daty nanaovana fifampiresahana: 23/06/2025

	Ireo mety tsy fahampiana mandritry ny fampiarana:	Toro-lalana omena ny mpamily:	Sonia ny mpamily:
1/	Tsy voahaza ny fi-potoana toara indrindra tokoa izerana retrovises.	Isaky ny "30 à 50" ny mpamily dia tokoa mizery retrovises raha ny havana raha mandalo amin'ny lalana kety, fa "50 à 100" hora igany amin'ny lalana malalaka ho famelohana toara ny manodina ny fiara.	 Anthony
2/	Tsy voahaza ny fomba fanodina volant araka ny fipetraky ny tanana "10h 10" eo amin'ny volant.	Mila manolo-tena ny hifatra manodina volant araka ny fomba "10h 10", igay fipetraky ny tanana eo amin'ny volant.	
3/	Tsy voahaza ny elanelana "1m", igay fisonohana loza amin'ny gavatana na mpampiasa lalana hafa mifanila.	Mijanona ka mianangy lalana malaka vao mandeha raha hita fa mety ho tsy voahaza ny elanelana "1m", fisonohana loza amin'ny igay mifanila amin'ny tena.	

SUIVIE PERFORMANCE DES CHAUFFEURS-2024

: A améliorer et surveiller (-5 points au plus)

: A surveiller et sensibiliser (-2 à 4 points)

: A surveiller et revoir au prochain

					NOTE MAX:	16	26	8	18	18	7	7	100	
NOM ET PRENOMS	REGION	ISTRIBUTEUR	DERNIER COACHING	COACH	DEPART et ARRE	CONDUITE	DEPASSEMENT	BIEN VOIR	ABORDER UN VIRAGE	MANŒUVRE ARRIERE	COMPORTEMENT	Note Obtenu	Niveau	
IGNACE Nelson Anthony	Sambava	VIVO E.	02/11/2024	R.Faly	15	24	8	16	18	7	7	95	-	

Nila manatsara ny fomba family sy fizekena ny manodidina.
Tsy nioz infraction OBC/CARTE nandita ny obvolana farany, ka tohigana fa toerana.

Anthony

R. Faly
18/06/25

DRIVERS LEAGUE SCORE CARD

MERITS

DRIVER'S NAME: ANTHONY		MONTH		mai-25
CONTRACTOR NAME:		Max pts	Points	Comments
(A) Journey Management (On Board Computers) (40pts)				
1	Le chauffeur fait, remplit et suit le plan de trajet avec un briefing et debriefing complet pour chaque voyage	2	2	
2	Pas d'excès de vitesse (30 Km/hr en ville et 50 Km/hr hors ville) - Pas d'excès de vitesse par rapport au geofence	6	6	
3	Pas de conduite de nuit non autorisée	6	6	
4	Pas de freinage excessif (Perte 1 point à chaque violation)	4	4	
5	Les heures de conduite n'excèdent pas 9h par jour et le chauffeur prend au moins 45mn de repos s'il effectue 4h30mn de conduite successives"	2	2	
6	Il n'y a pas de violation de la plage de tour-moteur (sous-régime et sur-régime).	1	1	
7	Le véhicule ne reste pas au ralenti plus de 5 minutes continues.	2	2	
8	Le chauffeur fait des feedbacks dès lors qu'il reste plus de 2 h au dépôt de chargement	4	4	
9	Le chauffeur fait des feedbacks après chaque livraison.	5	5	
10	Le chauffeur appelle le responsable après chaque premier voyage et demande la situation du deuxième voyage avant de rentrer chez lui	4	4	
11	Le chauffeur ne manipule pas les équipements à bord: camera, gps, OBC	4	4	
12	Point de bonus s'il n'y a pas de violations, sinon zéro.	2	2	
		40	40	
(B) PROACTIVE HSE CULTURE (20pts)				
1	Le chauffeur rapporte un PI crédible, 2 points pour chaque rapport, points maximum 8pts.	8	0	
2	Le chauffeur a rapporté un presque accident. 3 points par rapport, 12 points au maximum.	12	0	
		20	0	
(C) HSSE / Toolbox MEETINGS (12 pts)				
1	Le chauffeur assiste au Tool-box meeting que ce soit chez le transporteur ou dans un dépôt de VIVO ENERGY, au moins une fois par semaine.	4	4	
3	Le chauffeur participe activement aux tool-box.	4	4	
4	Le chauffeur fait des suggestions/des propositions qui sont traduites en actions pouvant avoir un impact majeur sur HSSE	4	4	
		12	12	
(D) CUSTOMER SERVICE (15pts)				
1	Le chauffeur livre le produit au client en quantité, en qualité. Aucune plainte de la part du client.	3	3	
2	Le chauffeur reçoit un compliment de la part du client	4	4	
3	Le chauffeur donne un feedback aux clients et au personnel du dépôt pour améliorer la sécurité.	4	4	
4	Livraison à temps selon les recommandations de VIVO ENERGY comme prévu.	2	2	
5	Le chauffeur fait signer le bon de livraison correctement au client avant de quitter le lieu de livraison et le remet au responsable que ce soit pour les produits carburants que pour les produits lubrifiants.	2	2	
		15	15	
(E) ATTITUDE TOWARDS WORK (3pts)				
1	Le chauffeur est toujours ponctuel pour faire le rapport de son travail.	3	3	
		3	3	
(F) VEHICLE MAINTENANCE (10pts)				
1	Le chauffeur fait l'inspection journalière des véhicules avant de quitter le lieu (garage, aire de repos, aire d'arrêt) et rapporte les anomalies	6	6	
2	Le véhicule est toujours propre (à l'intérieur et à l'extérieur de la cabine) et sans fuit	4	4	
		10	10	
TOTAL MERIT SCORE		100	80	

MERITS

1	Aucun accident recordable.	50		
	Aucun accident avec fatalité.	100		
2	Le chauffeur n'a pas suivi les procédures de chargement et de déchargement.	50		
4	Le chauffeur a fait des épandages.	20		
5	Le chauffeur lave son véhicule en public.	50		
6	Le chauffeur a fait une violation du code de la route.	20		
7	Le chauffeur ne gare/parque pas son véhicule dans les endroits résidentiels ou dans les endroits dangereux	20		
8	Manquement à observer le repos au plus tard toutes les 4 h 30 mn et conduit pour plus de 09 heures par jour.	10		
9	Le chauffeur a fait des excès de vitesse. 5 points perdus par violation.	20		
10	Le chauffeur n'a pas mis son EPI pendant l'exécution de son travail.	20		
11	Le chauffeur a utilisé une route non autorisée ou fait un arrêt non autorisé	50		
12	Le chauffeur ne suit pas les consignes qui lui sont données.	20		
13	Le chauffeur a travaillé pendant plus de 12 heures, 5 points perdus par violation sauf autorisation reçue de VIVO ENERGY pour des cas spécifiques	10		
14	Le chauffeur est impliqué directement/indirectement dans des vols/tentatives de vols sur un camion, au dépôt, à la station-service ou sur le site d'un client	50		
15	Le chauffeur est impliqué directement dans des incidents ayant résulté en l'expression d'une violence physique ou verbale aux dépôts, sur la route, à la station-service ou sur le site d'un client	10		
16	Le volume de produits chargé dans le compartiment est inférieur à 997�� de sa capacité nominale - n/a pour les camions de lubrifiants	20		
17	Le chauffeur s'est trompé dans les produits livrés au client	10		
18	Le chauffeur n'a pas vérifié que les n� de scellés dans le BSL ne sont pas ceux qui sont apposés sur le camion sauf pour les cas de Tamatave (additivation)	20		
19	Les scellés ont été ouverts par erreur	20		
20	Le chauffeur est impliqué dans des incidents d'un autre type qui ont impact� la livraison	10		
	TOTAL DEMERIT SCORE		0	
	TOTAL OVERALL SCORE (1-2)		80	
	CLASSIFICATION			

DISCIPLINARY MATRIX - Matrix disciplinaire

The following Infringements shall result in summary dismissal. Les infractions suivantes peuvent résulter au renvoi du chauffeur.

- Any fraud/adulteration - Fraude et adultération.
- Tampering of seals - Altérer les sc llages.
- Unauthorised passenger/driver - Passager ou chauffeur non autorisé.
- Driving under the influence of alcohol/drug - Le chauffeur est sous l'emprise de l'alcool et/ou de la drogue.
- Failure to report accidents. Le chauffeur ne rapporte pas les incidents.
- Tampering with OBC. Le chauffeur truque l'OBC.
- Failure to wear seatbelts. Le chauffeur ne porte pas la ceinture.

DRIVER CLASSIFICATION

CLASS	POINTS
A	85-100
B	70 - 84
C	1-69

Tsy arzo ny isa 100% noho ny toz puaavana tafitra mikavika ny tranga na toz-javatra mitz kacypidi-donga.

Anthony

18/06/25