



BRIEFING POUR COACHING EN CABINE

Nom et prénom du chauffeur: **ANDRIANOMILY Andrianjara** Embauche: ☐
N° Véhicule: **5166 TCC** Périodique: ☒
Date: **03/08/26** Recadrage: ☐
Lieu: **Majunga** Autre: ☐

OBSERVATION

COMMENTAIRE

POUR LES ACIENS CHAUFFEURS

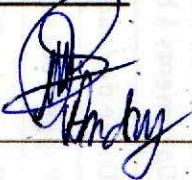
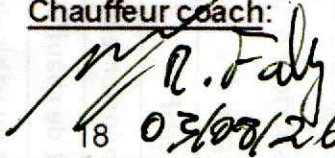
Historique:		
* Note chauffeurs pour le mois précédent	0h	Annexe fiche de coaching
* Historique d'infractions après le dernier coaching	0h	Annexe fiche de coaching
* Rappel des recommandations pour le dernier coaching	0h	Annexe fiche de coaching
Objectif	0h	Fiche de coaching
Comportement	0h	Fiche de coaching
Etat de chauffeur	0h	Fiche de briefing avant départ
Etat du véhicule	0h	Fiche contrôle de avant départ
Documents à bord	0h	Fiche de briefing avant départ
Durée de coaching	0h	05 jours

POUR LES NOUVEAUX CHAUFFEURS

Objectif		
Comportement		
Etat du chauffeur		
Etat du véhicule		
Documents à bord		
Durée de coaching		
Rappel routes autorisés		
Rappel des POIs/Points noirs sur les trajets		
Induction entrée au site de chargement/Pis		
Induction entrée au site de livraison/Pis		

Autres observations/recommandations spécifiques:

VOYAGE ACCORDER PAR:

Chauffeur:  Chauffeur coach:  Direction:
18 03/08/26



SIX MONTHLY (BI-ANNUAL) DRIVER MENTORING PROGRAMME:

12 July

Section 1: FAMPAHAFANTARANA

Anarana feno an'ny mpamily:	ANDRIATATONJY Andrianjara
Laharan'ny fahafana mitondra fiara sy ny daty fahatamperany:	W051307 - 02/07/29
Daty fahatamperan'ny fiofanana fahafahana mitondra fiara:	14/11/27
Anaran'ny orinasa fitaterana:	VOROMAILALA FITATERANA
Daty fiantombohan'ny fiofanana:	03/08/26
Daty fiakaran'ny fiofanana:	07/08/26
Faharetan'ny fiofanana:	05 Jours
Anarana feno an'ny mpampiofana sy ny daty nanaovany fiofanana:	RAKOTOMBOA Faly Ierinaivo - 30/06/25

FIFAMPIRESAHANA MIALOHA:

- *Fifampiresahana mibazika iro fahafahana "OBJECTION" taorian'ny coaching farany.
 - *Fifampiresahana mibazika ny nady isam-bolana taorian'ny vola farany sy ny fanatsarana tobony atao.
 - *Fifampiresahana mibazika iro traka sy fanatsarana tobony atao taorian'ny coaching farany.
- TANJONA:**
=> Hanatsara bebe beba ny fiasa sy family, igay ahitana toz fitegana mba toz hianina accident.

TOETRA TAKIANA:

Tony, mifanina ary mahomby, igay anatin'ny fifandeferana tantaraka sady toz maita.

Section 2: FIHOMANAN'NY MPAMILY EO AMIN'NY FANOMBOHANA NY ASA

	Fanomanana:	E/T	Fanamarihana:
1.	Mitatitra ara-potoana ny andraikiny ny mpamily	E	
2.	Vita fiomanana tsara ka vonona handray ny andraikitra/asa avy hatrany fa tsy mbola variana @ ny fiomanana hafa toa ny manasa tarehy, ny mitady sakafy, ny misolo ankanjo, ...	E	Tsy managa fotoana tobony hianayana, fa tara ny fahatongavana eo amin'ny fiara.
3.	Nizaha ireo mety tsy fahatotombanan'ny fiara alohan'ny andraisana ny asa	E	
4.	Niresaka tamin' ny tompon'andraikitra ireo asa hatao mandritra ny tontolo andro sy ny mety hanatontosana izany.	E	
5.	Manana fitondran-tena sy toetra mendrika ny hamily fiara.	E	

Raha misy fanamarihana hafa tiana lazainy mikasika ny fiomanan'ny mpamily mialohan'ny hamiliana:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.
- v.

Section 3: FANONDRANANA ENTANA

	Eo amin'ny toby fanondranana entana:	E/T	Fanamarihana:
1.	<i>Fantatry ny mpamily ny toerana hanaovana fanondranana entana, manaraka tsara ireo lalana izay efa voafaritra ao anaty "plan de trajet", ary tonga ara-potoana amin'izany toerana izany.</i>	E	
2.	<i>Ny mpamily ny fiara dia tafiditra soa aman-tsara ao amin'ny toerana no sady tsy nisy olana.</i>	E	
3.	<i>Ny mpamily dia mitandrina ny fetran'ny hafainganam-pandeha sy ireo toromarika ao amin'ny faritra, ary milahatra eo amin'ny toerana voatondro.</i>	E	
4.	<i>Azo antoka fa voageja tsara ny hisatra sy ny kodian'ny fiara rehefa ivelan'ny fiara ny mpamily.</i>	E	
5.	<i>Manaraka tsara izay voalaza ao anatin ny "procedure de chargement" ny mpamily.</i>	E	
6.	<i>Mitondra ireo antontan-taratasy mety ilaina rehetra izay mifanaraka amin'ny fepetra takiana eo an-toerana sy mikasika ny fakana entana.</i>	E	
7.	<i>Ny mpamily dia mifandray am-panajana amin'ireo mpitantana rehetra ao an-toerana (fidirana, mandritra ny "chargement", fijerena ny antontan-taratasy rehetra, fiteny sy fifandraisana)</i>	E	
8.	<i>Ny mpamily dia nandray anjara amin'ny lalànan'ny asa tsy maintsy arahiny, mifanakalo hevitra momba ny lalana, fotoana, fiatona sy ny fijanona amin'ny alina, ireo zavatra mety misakana, fanaraha-maso, fanamorana ny fanomanana ny diha.</i>	E	

Fanamarihana hafa mikasika ny fanarahana ny fomba fanaovana asa fanondranana entana:

- i.
- ii.

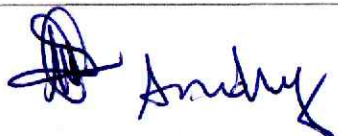
Section 4: NY FOMBA FAMILY SY FITONDRAN-TENA ENY AM-PAMILIANA:

Soratana eto avokoa izay fahalemena nisy teo @ ny mpamily mba hahafahana manao de “briefing/ feedback” ho azy.

#.	Ireo izay ho jerena	Score	Award	#.	Ireo izay ho jerena	Score	Award
Fiaingana sy fijanonana (15)				Fijerevana ny manodidina sy ny fiomanana (15)			
1	Manamarina ny havia sy havanana ary ny ao aoriana alohan'ny hanombohana (mihodidina fiara).	1	1	23	Mijery foana ny manodidina (mijery amin'ny sisiny, mijery am-povoany, mijery any afara).	4	3
2	Miditra, mipetraka ary miomana milamina tsara fa tsy misy herisetra.	2	2	24	Mijery mialoha tsara ny lalana andehanana sy ny fihetsikin'ny manodidina.	3	3
3	Manala tanteraka ny tongotra eo amin'ny embraiazy.	2	2	25	Manome famatarana ho an'ireo mpampiasa lalana hafa anisan'izany ny ankizy, ny biby ary ny mpandeha tongotra (klaxon, jiro, tanana).	3	3
4	Mampiasa hisatra aloha no sady mora.	3	3	26	Manome fanairana ny fiara izay mety hijanona tampoka (klaxon, jiro).	3	2
5	Mijanona tsara aorian'ny fiara eo anoloana.	2	2	27	Manamarina ny zavatra mety hitranga mialoha ary mandray fepetra manoloana izany (mijery, mamantatra, mihomana, manatanteraka).	5	4
6	Mijanona tanteraka manoloana ny jiro mena na famantarana ny fijanonana. (STOP)	2	1	Fidirana @ fiolanana, ny Carrefour, ny fivoahana (17)			
7	Mampahafantatra mialoha alohan'ny hijanonana.	2	2	28	Mijery ny lalana'ny fifamoivozana (fibaikoana, fampitandremana, fampahafantarana).	2	2
8	Tsy mahazo mivily tampoka avy aoriana raha misy fijanonan' ny fiara eo anoloana.	2	2	29	Manaraka ny tondro-lalana mialoha rehefa eo amin ny toerana iviliana.	2	2
Fomba fitondrana fiara @ ankapobehiny (20)				30	Manome famantarana mialoha araka ny tokony ho izy (jiro, klaxon, Tanana).	2	1
9	Manaja ny elanelana fisorohana ny loza amin'ny fiara eo anoloana. (règle des 4 secondes)	4	3	31	Mijery tsarany mpamily hafa na mampiasa lalana hafa indrindra ireo izay tsy mandefitra	2	2
10	Manaraka ny elanelana manodidina ny fiara (1m raha akaiky indrindra).	3	2	32	Manaja ny hafainganam-pandeha mba hisoroana ny loza.	2	2
11	Manaiky izay zava-mitranga eny amin'ny fifamoivozana.	2	1	33	Mijery ny fiara aoriana alohan'ny hijanonana (fitaratra).	2	2
12	Manara-maso sy mitandrina hatrany ny hafainganam-pandeha.	3	3	34	Maka ny faritra voafaritra tsara rehefa hivily ary manao izay hamiliana ny fiara araka ny tokony ho izy.	2	2
13	Mijery hatrany ny fitaratra araky ny fifamoivozana (3 à 5s amin'ny fifamoivoizana hety; 5 à 10s amin'ny fifamoivoizana malalaka).	3	2	35	Miodina moramora ampilaminana.	2	2
14	Mampiasa ny klaxon amin'ny fotoana tokony ilàna azy.	3	2	36	Mijery ny fomba fiadin'ny fiara tsara ny mpamily rehefa eny ampiodinana.	2	2

R. Faly

15	Mampiasa ny fampafatarana ny fiovan-dalana rehefa eny amin'ny lalana	2	2		Fihemorana (6)		
16	Manaja hatrany ny toeran 'ny tanana roa eo amin'ny familiana	2	1	37	Mijery toerana malalaka.	2	2
17	Mandeha ampovoany	2	2	38	Manamarina raha misy olona mibaiko mandritry ny fihemorana	2	1
				39	Mihemotra milamina sady mora	2	2
18	Mitazona tsar any regime an ny moteur	2	2	37	Tsy manelingelinany tsy amin'antony ny fifamoivoizana rehefa manao fihemorana	1	1
Fomba fisongonana na fandikana (8)				Fitondran-tena @ ankapobehiny (6)			
19	Mahita sy mahatazana tsara ny eo anoloana	2	2	38	Mandefitra manoloana ny mpamily ratsy fitondran-tena	4	3
20	Tsy mibahana ny fiara hafa mifanena na ny akaiky toa ny bisikileta	2	2	39	Mahatoky, tony, ary milamina	2	2
21	Mampiasa ny famantarana sy ny fitaratra	2	2	40	Manamarina fa mipetaka ny fehi-kibo aro loza ny olona hafa ao anaty fiara	1	1
22	Tsy manapaka tampoka ny fiara hafa ary tsy manatohana ilay fiara ho dépassena	2	2		TOTAL %	100	87
Fanamarihana hafa tiana atao ka tsy tafiditra teo ambony:				Fepetra mety hanajanonana ny fiofanana:			
 87% ny nasy voaray, izay mbola voasobazy amin'ny nasy "TSARA". Fa mila manolo-tena ba miega manatsara beke ba mba toy hianany tsikera.				Tsy fanaovana ceinture			
				Tsy fitandremana eo am pamiliana ka mety hitera-doza			
				Fandehanana mihotra ny hafainganampandeha voafaritra			
				Fampiasana finday eo am pamiliana			
				Tsy fanarahana plan de trajet			
				Fifohana sigara am pamiliana			
				Fitondrana olona tsy nahazoan dalana			
				Mamofona alikaola			
				Voaroharoa amin ny asa ratsy (fangalarana solika...)			
				Fitsinjarana ny isa azo:			
				0 - 74% Tsy afaka- manarina ireo izay naharatsy ny noty- Averina hofaninana indray			
				75 - 79% Noty ratsy- manarina ireo izay naharatsy ny noty			
				80 - 84% Azo ekena			
				85 - 90% Noty tsara			
				91 - 100% Noty tena tsara			



Fanamarihana hafa tiana omena ny mpamily mikasika ny fahaiza-manao sy ny fitondrantena:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.
- v.

Section 5: ASA FAMPIDINANA ENTANA SY FIFANDRAISANA AMIN'NY MPIARA-MIASA

	Mikasika ny fampidinana ny entana :	E/T	Fanamarinana:
1.	<i>Fantatry ny mpamily ny toerana amatsiana ny entana, manaraka ny lalànan'ny asa tsy maintsy arahina, ary tonga ara-potoana eny amin'ny toerana</i>	E	
2.	<i>Ny mpamily dia mitandrana ny fetran'ny hafainganam-pandeha sy ireo toromarika ao amin'ny faritra, ary milahatra eo amin'ny toerana voatondro</i>	E	
3.	<i>Ny mpamily dia mametraka ny fiarany eo amin'ny toerana azo antoka alohan'ny hialana ny fiara.</i>	E	
4.	<i>Azo antoka fa voageja tsara ny hisatra sy ny kodia rehetra ny fiara rehefa ivelan'ny fiara ny mpamily.</i>	E	
5.	<i>Ny mpamily dia mitondra tatitra amin'ny tompo'andraikitra ny toerana, mamerina ny antontan-taratasy ary miresaka ny drafitry ny fampidinana ny entana aminy.</i>	E	
6.	<i>Ny mpamily dia manatanteraka ny fizahana mialoha fampidinana ny entana, ho an'ny orinasa sy ny fanamarinan'ny mpanjifa</i>	E	

R. Faly

Section 6: Famaranana sy fahavitan ny asa

	Fanomanana:	E/T	Fanamarihana:
1.	Manome ara-potoana ny faritra fiantsonan'ny amin'ny alina ny mpamily, mifanaraka amin'ny plan de trajet.	E	
2.	Ny mpamily dia mametraka ny fiarany eo amin'ny toerana azo antoka alohan'ny handaozana fiara.	E	
3.	Azo antoka fa voageja tsara ny hisatra sy ny kodia rehetra ny fiara alohan'ny ivoahanan' ny mpamily amin'ny fiara.	E	
4.	Manatanteraka ny fizahana farany ny fiarany ny mpamily ary manao tatitra amin'ny tompon'andraikitra.	T	
5.	Manao tatitra any amin'ny mpiandraikitra ny lalana ny asa ho any "de-briefing" ary mitatitra ny zavatra mety hitera-doza (Potential Incident (PI)).	T	

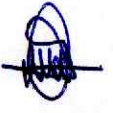
Fanamarihana hafa mikasika ny famaranana sy ny fahavitan'ny asa:

- i.
- ii.
- iii.
- iv.
- v.

[Signature]

Section 7: Dinika farany ataon'ny mampily sy ny driver mentor/ Famehezana ny coaching natao nandritry ny herin andro

Date of Discussion: Jour / Mois / Année 08 / 26

Ireo mety tsy fahampiana mandritra ny fampiharana:	Toro-lalana omena an'ny mpamily:	Sonian'ny mpamily:
1/ Tsy manaza fotoana efa voahomana tokony hianjyana.	Tokony hianjyana ireo fandaharany-potoana hanatanterahana ny asa, izay efa voahomana mialoha mba hianjyana toara ny asa.	 Andry
2/ Tsy araka fipetraky ny tanana "10h10" eo ny fomba fanodinana volant.	Mila mifanaka mifitra manodina "volant" araka ny fomba "10h10", izay fipetraky ny tanana eo amin'ny volant.	
3/ Indraindray vatan'ny mpamily ka tsy mampiasa klaxon rehefa biditra amin'ny fitaovana mampidi-doga.	Mila mifanoka hatrany amin'ny familiana, ary trinitany mampiasa klaxon rehefa biditra amin'ny fitaovana mampidi-doga.	
4/ Tsy manao fihazana farany fiara mialohany hodi.	Mba hahangana manambatra ara-potoana izay toy fombambana amin'ny fiara no tokony hatrany mpamily ny fiaran'ny mialohany hodi ny.	

FAHADISOANA OBC TAORIAN'NY COACHING FARANY:

Daty	Toerana	Fahadisoana	Fepetra noraisina

FIHETSIKA AM-PAMILINA MAMPIDI-DOZA TAORIAN'NY COACHING FARANY (SUIVI CAMERA):

Daty	Ora	Fihetsika	Fepetra noraisina

TSIKERA HO FANATSARANA TAMIN'NY COACHING FARANY:

1/	Fampotoana tava indrindra tobon'ny hingerana rehevian'ny
2/	Fitarikiana fiara mialohany ny hodina.
3/	Fomba fanodina volant'araka ny fomba "10h 10".
4/	Elanelana fisorahana leha.
5/	Fampiasana gava manina eo am-pamiliàna.

FANATSARANA MANOKANA:

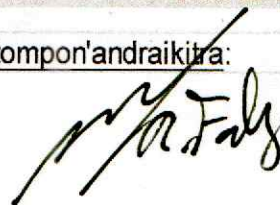
Annex-001

Date de création: 28/02/2026

Ny mpamily:



Ny tompon'andraikitra:



5/ Tsy mamboatry anjara amin'ny fanatserana
tatatra an'ibakibaka ny tanga na tse-javatra
mety hampidi-doga eo amin'ny aka.

Ilaka hahajavaka manampy ny mpamailly
eo amin'ny fisonohana loha mety hitanga
amin'ny anjany no tobony andriamanjany
mpamailly anjara eo amin'ny fanatserana
ny tatatra an'ibakibaka ino tanga na
tse-javatra mety hampidi-doga.


Andry

6/ Naho ny lalana hita dia toy vokatry ny
elanelana "ha" fisonohana loha amin'ny
javatra na mpampiasa lalana hafa
mifanila amin'ny tena.

Mitanona ka miandry lalana madalaka
kao mandeha raha ambeta aro aro,
raha hita mety ho toy vokatry ny elanelana
"ha" fisonohana loha amin'ny javatra
na mpampiasa lalana hafa mifanila
amin'ny tena.


Andry

7/ Toy vokatry ny elanelana "ha" fisonohana
loha eo amin'ny fitehauan-dalana.

Raha vokatry ny fanatserana elanelana
"ha" fisonohana loha eo amin'ny mpampiasa
lalana hafa eo anelanelan'ny tena, raha eo amin'ny
fitehauan-dalana dia mila tagana tsara
ny bodiarana afaany ny fiana, na vokatry,
ny mety, na bicyclette.


Andry

DRIVERS LEAGUE SCORE CARD

MERITS

DRIVER NAME: ANDRIAMANONY ANJARA		MONTH		juil-26	
CONTRACTOR NAME:		Max pts	Points	Comments	
(A) Journey Management (On Board Computers) (40pts)					
1	Le chauffeur fait, remplit et suit le plan de trajet avec un briefing et debriefing complet pour chaque voyage	2	2		
2	Pas d'excès de vitesse (30 Km/hr en ville et 50 Km/hr hors ville) - Pas d'excès de vitesse par rapport au geofence	6	6		
3	Pas de conduite de nuit non autorisée	6	6		
4	Pas de freinage excessif (Perte 1 point à chaque violation)	4	4		
5	Les heures de conduite n'excèdent pas 9h par jour et le chauffeur prend au moins 45mn de repos s'il effectue 4h30mn de conduite successives"	2	2		
6	Il n'y a pas de violation de la plage de tour-moteur (sous-régime et sur-régime).	1	1		
7	Le véhicule ne reste pas au ralenti plus de 5 minutes continues.	2	2		
8	Le chauffeur fait des feedbacks dès lors qu'il reste plus de 2 h au dépôt de chargement	4	4		
9	Le chauffeur fait des feedbacks après chaque livraison.	5	5		
10	Le chauffeur appelle le responsable après chaque premier voyage et demande la situation du deuxième voyage avant de rentrer chez lui	4	4		
11	Le chauffeur ne manipule pas les équipements à bord: camera, gps, OBC	4	4		
12	Point de bonus s'il n'y a pas de violations, sinon zéro.	2	2		
		40	40		
(B) PROACTIVE HSE CULTURE (20pts)					
1	Le chauffeur rapporte un PI crédible, 2 points pour chaque rapport, points maximum 8pts.	8	0	Toy mandray anjara	
2	Le chauffeur a rapporté un presque accident. 3 points par rapport, 12 points au maximum.	12	0		
		20	0		
(C) HSSE / Toolbox MEETINGS (12 pts)					
1	Le chauffeur assiste au Tool-box meeting que ce soit chez le transporteur ou dans un dépôt de VIVO ENERGY, au moins une fois par semaine.	4	4		
3	Le chauffeur participe activement aux tool-box.	4	4		
4	Le chauffeur fait des suggestions/des propositions qui sont traduites en actions pouvant avoir un impact majeur sur HSSE	4	4		
		12	12		
(D) CUSTOMER SERVICE (15pts)					
1	Le chauffeur livre le produit au client en quantité, en qualité. Aucune plainte de la part du client.	3	3		
2	Le chauffeur reçoit un compliment de la part du client	4	4		
3	Le chauffeur donne un feedback aux clients et au personnel du dépôt pour améliorer la sécurité.	4	4		
4	Livraison à temps selon les recommandations de VIVO ENERGY comme prévu.	2	2		
5	Le chauffeur fait signer le bon de livraison correctement au client avant de quitter le lieu de livraison et le remet au responsable que ce soit pour les produits carburants que pour les produits lubrifiants.	2	2		
		15	15		
(E) ATTITUDE TOWARDS WORK (3pts)					
1	Le chauffeur est toujours ponctuel pour faire le rapport de son travail.	3	3		
		3	3		
(F) VEHICLE MAINTENANCE (10pts)					
1	Le chauffeur fait l'inspection journalière des véhicules avant de quitter le lieu (garage, aire de repos, aire d'arrêt) et rapporte les anomalies	6	5	Toy miay porofo	
2	Le véhicule est toujours propre (à l'intérieur et à l'extérieur de la cabine) et sans fuite	4	4		
		10	9		
TOTAL MERIT SCORE		100	79		

DRIVERS LEAGUE SCORE CARD

MERITS

CONTRACTOR NAME: STANISLAV CHIRKOV		MONTH		jul-26	
		Max pts	Points	Comments	
(A) Journey Management (On Board Computers) (40pts)					
1	Le chauffeur fait, remplit et suit le plan de trajet avec un briefing et debriefing complet pour chaque voyage	2	2		
2	Pas d'excès de vitesse (30 Km/hr en ville et 50 Km/hr hors ville) - Pas d'excès de vitesse par rapport au geofence	6	6		
3	Pas de conduite de nuit non autorisée	6	6		
4	Pas de freinage excessif (Perte 1 point à chaque violation)	4	4		
5	Les heures de conduite n'excèdent pas 9h par jour et le chauffeur prend au moins 45mn de repos s'il effectue 4h30mn de conduite successives"	2	2		
6	Il n'y a pas de violation de la plage de tour-moteur (sous-régime et sur-régime).	1	1		
7	Le véhicule ne reste pas au ralenti plus de 5 minutes continues.	2	2		
8	Le chauffeur fait des feedbacks dès lors qu'il reste plus de 2 h au dépôt de chargement.	4	4		
9	Le chauffeur fait des feedbacks après chaque livraison.	5	5		
10	Le chauffeur appelle le responsable après chaque premier voyage et demande la situation du deuxième voyage avant de rentrer chez lui	4	4		
11	Le chauffeur ne manipule pas les équipements à bord: camera, gps, OBC	4	4		
12	Point de bonus s'il n'y a pas de violations, sinon zéro.	2	2		
		40	40		
(B) PROACTIVE HSE CULTURE (20pts)					
1	Le chauffeur rapporte un PI crédible, 2 points pour chaque rapport, points maximum 8pts.	8	0		
2	Le chauffeur a rapporté un presque accident, 3 points par rapport, 12 points au maximum.	12	0		
		20	0		
(C) HSSE / Toolbox MEETINGS (12 pts)					
1	Le chauffeur assiste au Tool-box meeting que ce soit chez le transporteur ou dans un dépôt de VIVO ENERGY, au moins une fois par semaine.	4	4		
3	Le chauffeur participe activement aux tool-box.	4	4		
4	Le chauffeur fait des suggestions/des propositions qui sont traduites en actions pouvant avoir un impact majeur sur HSSE	4	4		
		12	12		
(D) CUSTOMER SERVICE (15pts)					
1	Le chauffeur livre le produit au client en quantité, en qualité. Aucune plainte de la part du client.	3	3		
2	Le chauffeur reçoit un compliment de la part du client	4	4		
3	Le chauffeur donne un feedback aux clients et au personnel du dépôt pour améliorer la sécurité.	4	4		
4	Livraison à temps selon les recommandations de VIVO ENERGY comme prévu.	2	2		
5	Le chauffeur fait signer le bon de livraison correctement au client avant de quitter le lieu de livraison et le remet au responsable que ce soit pour les produits carburants que pour les produits lubrifiants.	2	2		
		15	15		
(E) ATTITUDE TOWARDS WORK (3pts)					
1	Le chauffeur est toujours ponctuel pour faire le rapport de son travail.	3	3		
		3	3		
(F) VEHICLE MAINTENANCE (10pts)					
1	Le chauffeur fait l'inspection journalière des véhicules avant de quitter le lieu (garage, aire de repos, aire d'arrêt) et rapporte les anomalies	6	5		
2	Le véhicule est toujours propre (à l'intérieur et à l'extérieur de la cabine) et sans fuite	4	4		
		10	9		
TOTAL MERIT SCORE		100	79		

DEMERITS			
1	Aucun accident recordable.	50	
2	Aucun accident avec fatalité.	100	
3	Le chauffeur n'a pas suivi les procédures de chargement et de déchargement.	50	
4	Le chauffeur a fait des épandages.	20	
5	Le chauffeur lave son véhicule en public.	50	
6	Le chauffeur a fait une violation du code de la route.	20	
7	Le chauffeur ne gare/parque pas son véhicule dans les endroits résidentiels ou dans les endroits dangereux	20	
8	Manquement à observer le repos au plus tard toutes les 4 h 30 mn et conduit pour plus de 09 heures par jour.	10	
9	Le chauffeur a fait des excès de vitesse. 5 points perdus par violation.	20	
10	Le chauffeur n'a pas mis son EPI pendant l'exécution de son travail.	20	
11	Le chauffeur a utilisé une route non autorisée ou fait un arrêt non autorisé	50	
12	Le chauffeur ne suit pas les consignes qui lui sont données.	20	
13	Le chauffeur a travaillé pendant plus de 12 heures, 5 points perdus par violation sauf autorisation reçue de VIVO ENERGY pour des cas spécifiques	10	
14	Le chauffeur est impliqué directement/indirectement dans des vols/tentatives de vols sur un camion, au dépôt, à la station-service ou sur le site d'un client	50	
15	Le chauffeur est impliqué directement dans des incidents ayant résulté en l'expression d'une violence physique ou verbale aux dépôts, sur la route, à la station-service ou sur le site d'un client	10	
16	Le volume de produits chargé dans le compartiment est inférieur à 997% de sa capacité nominale - n/a pour les camions de lubrifiants	20	
17	Le chauffeur s'est trompé dans les produits livrés au client	10	
18	Le chauffeur n'a pas vérifié que les n° de scellés dans le BSL ne sont pas ceux qui sont apposés sur le camion sauf pour les cas de Tamatave (additivation)	20	
19	Les scellés ont été ouverts par erreur	20	
20	Le chauffeur est impliqué dans des incidents d'un autre type qui ont impacté la livraison	10	
TOTAL DEMERIT SCORE		0	
TOTAL OVERALL SCORE (1-2)		79	
CLASSIFICATION		B	

DISCIPLINARY MATRIX - Matrix disciplinaire

The following Infringements shall result in summary dismissal. Les infractions suivantes peuvent résulter au renvoi du chauffeur.

- Any fraud/adulteration - Fraude et adultération.
- Tampering of seals - Altérer les scellages.
- Unauthorised passenger/driver - Passager ou chauffeur non autorisé.
- Driving under the influence of alcohol/drug - Le chauffeur est sous l'emprise de l'alcool et/ou de la drogue.
- Failure to report accidents. Le chauffeur ne rapporte pas les incidents.
- Tampering with OBC. Le chauffeur truque l'OBC.
- Failure to wear seatbelts. Le chauffeur ne porte pas la ceinture.

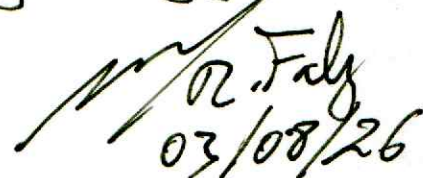
DRIVER CLASSIFICATION

CLASS	POINTS
A	85-100
B	70 - 84
C	1-69

* Mita mandray angara amin'ny fanavonana tatitra "re monte".

* Mita mampiasa ny maoneno tsara ny "fiche de répartition de véhicule", raha manao fihazana farany fita mialohan'ny han'angana azy.




02. Faly
03/08/26